

ОТЧЕТ ПО ПРАКТИКЕ

Производственная практика (преддипломная)

(вид практики)

Областное государственное казенное учреждение центр занятости населения
города Ангарска

(место прохождения практики: наименование юридического лица)

20.04.2023 – 17.05.2023

(период прохождения практики)

Студента	Иванов Вадим Игоревич
группы	(ф.и.о. полностью в родительном падеже) 2001-0800-181
	(номер группы) «17» мая 2022 г.
Руководитель	(ф.и.о. полностью) «17» мая 2022 г.
Оценка	
	(подпись руководителя (без расшифровки))

Содержание

Задание 1.....	3
Задание 2.....	12
Задание 3.....	31
Список использованных источников.....	60
Приложения	

Задание 1.

Дать общую характеристику деятельности организации (учреждения, предприятия, службы), провести анализ нормативно-правовой базы организации (учреждения, предприятия, службы) по следующим пунктам: *дата учреждения, учредители, правовой статус, основные задачи, виды деятельности (услуги), функции организации (учреждения, предприятия, службы); нормативно-законодательная база, регламентирующая деятельность организации (учреждения, предприятия); история развития организации (учреждения, предприятия, службы); организационная структура и взаимодействие подразделений (служб), численность сотрудников, кадровый состав, квалификация; общие показатели, характеризующие правовой статус и положение организации (учреждения, предприятия, службы) (масштабы и география деятельности, клиенты, перспективы развития, социальная значимость); международное сотрудничество; участие в Государственных программах.*

Производственную (преддипломную) практику проходил с 20.04.2022 по 17.05.2022 года согласно индивидуальному заданию в Областном государственном казенном учреждении Центр занятости населения города Ангарска (далее — Центр занятости населения).

Учреждение образовано постановлением мэра г. Ангарска № 1776 от 25.08.1992 года как Ангарский городской центр занятости населения.

За десятилетия работы Центра занятости населения Ангарска зарегистрировано 256,4 тысячи ищущих работу граждан. Признано безработными 77 тысяч человек. За период с 2009 года по настоящее время 282 безработных гражданина получили финансовую поддержку на организацию самозанятости на общую сумму 16,8 миллиона рублей. Трудоустроено 169,2 тысячи человек. На сегодня в Ангарском округе уровень безработицы составляет 0,88 %, в Иркутске – 0,72 %, по Иркутской области – 1,4 %.

Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами учреждения в 2022 году: 10 713 человек, сумма перечислений пособий и выплат в 2022 году составила 123 075 тыс. руб.

В настоящее время учреждение — Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Ангарска, созданное в форме присоединения к нему областного государственного казенного

учреждения Центра занятости населения Катангского района в соответствии с распоряжением Правительства Иркутской области от 2 апреля 2019 года 175-рп «О реорганизации областных государственных казенных учреждений Центров занятости населения города Ангарска и Нукутского района».

Центр занятости населения осуществляет свою деятельность на территории Ангарского городского муниципального образования и муниципального образования «Катангский район», за исключением села Подволошино Катангского района Иркутской области.

Наименование Центра занятости населения на русском языке: полное — областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Ангарска, сокращенное — ОГКУ ЦЗН города Ангарска.

Организационно-правовая форма — Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации. Центр занятости населения является некоммерческой организацией.

Учредителем и главным распорядителем бюджетных средств Центра занятости населения является министерство труда и занятости Иркутской области.

Центр занятости населения создан в целях обеспечения на территории Ангарского городского округа и муниципального образования «Катангский район», за исключением села Подволошино Катангского района Иркутской области, реализации гарантированного государством права граждан на защиту от безработицы путем оказания населению и работодателям государственных услуг в области содействия занятости населения и трудовой миграции.

В своей деятельности Центр занятости населения руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом Иркутской области, законами и

иными нормативными правовыми актами области, а также Уставом учреждения.

Виды деятельности:

Основной (по коду ОКВЭД ред.2): 84.30 — Деятельность в области обязательного социального обеспечения

Дополнительные виды деятельности по ОКВЭД:

73.20.1 Исследование конъюнктуры рынка;

78.10 Деятельность агентств по подбору персонала;

78.30 Деятельность по подбору персонала прочая;

88.10 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.

Реквизиты компании:

ИНН: 3801056868

КПП: 380101001

ОКПО: 03490186

ОГРН: 1023800527805

ОКФС: 13 — собственность субъектов Российской Федерации

ОКОГУ: 2300220 — труда и социальных вопросов

ОКОПФ: 75204 — государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации

ОКТМО: 25703000001

Численность Центра занятости населения в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения — 59,5 единиц. Фактическая численность учреждения — 47 единиц, в том числе 3 руководителя (директор, заместитель директора, главный бухгалтер), специалисты — 39 человек, младший обслуживающий персонал — 5 человек. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих 4 уровня»: 1 квалификационный уровень — 5 человек. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности

служащих 3 уровня»: 1 квалификационный уровень — 2 человека; 2 квалификационный уровень — 1 человек; 4 квалификационный уровень — 19 человек; 5 квалификационный уровень — 12 человек.

Все специалисты имеют высшее либо профессиональное образование, обучение в форме повышения квалификации в течение последних 5 лет прошли 100% специалистов. Двое специалистов обладают компетенциями по работе с людьми с инвалидностью или ОВЗ, владеют жестовым языком для оказания услуг слабослышащим либо глухонемым.

Центр занятости населения осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации и Иркутской области порядке следующие основные виды деятельности:

1) социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

а) пособия по безработице;

б) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости населения;

в) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

г) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости населения;

д) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2) участвует в обобщении практики применения, осуществлении анализа причин нарушений и подготовке предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Иркутской области;

- 3) участвует в разработке и реализации региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- 4) участвует в разработке и реализации мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;
- 5) участвует в проведении мониторинга состояния и разработке прогнозной оценки рынка труда Иркутской области, а также в проведении анализа востребованности профессий;
- 6) обеспечивает государственные гарантии в области содействия занятости населения;
- 7) регистрирует граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также осуществляет регистрацию безработных граждан;
- 8) оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения следующие государственные услуги:
 - а) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
 - б) информирование о положении на рынке труда в Иркутской области;
 - в) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - г) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
 - д) психологическая поддержка безработных граждан;
 - е) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
 - ж) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- з) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- и) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- к) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- л) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению Центра занятости населения;
- м) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- 9) организует и проводит специальные мероприятия по профилированию безработных граждан (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда);
- 10) участвует в определении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- 11) формирует и ведет регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Иркутской области;
- 12) формирует предложения о финансовом обеспечении мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническом и финансовом обеспечении деятельности Центра занятости населения;
- 13) принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;
- 14) участвует в выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;
- 15) содействует работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Центр занятости населения участвует:

- 1) в установлении порядка, условий предоставления и размера единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- 2) в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в

соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) в разработке и реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

4) в разработке и реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;

5) в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Иркутской области;

6) в предоставлении участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, частичного возмещения расходов на оплату стоимости найма временного жилья.

Участие в государственных и ведомственных программах:

- 1) ГП «Труд и занятость» на 2019-2024 годы;
- 2) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области»;
- 3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области»;
- 4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Иркутской области»;
- 5) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц,

осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019-2025 годы.

Информация о положении на рынке труда
Ангарского городского округа

Показатели	Кол-во	% к 2022 г
За январь-апрель 2023 года		
Обратилось в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел.	736	46,4
Зарегистрировано в качестве безработных, чел.	338	92,1
Заявлено вакансий, рабочих мест	1922	86,8
Нашли работу (при содействии центра занятости), чел.	455	54,4
Число предприятий, сообщивших об увольнении работников по причине ликвидации, реструктуризации, оптимизации и т.п.	17	85
Намечено к увольнению, чел.	1949	
Получили профориентационные услуги, чел.	843	89,4
Получили психологическую поддержку, чел.	29	78,4
Получили услуги по социальной адаптации, чел.	31	86,1
Трудоустроено граждан, испытывающих трудности в поиске работы-всего, чел.	25	62,5
из них с выплатой материальной поддержки, чел.	5	100
Приняли участие в общественных работах, чел.	30	100
Направлено на профессиональное обучение безработных граждан, чел.	20	76,9
Проведено ярмарок вакансий для граждан, ищущих работу, и безработных граждан, ед.	1	50
Состоит на регистрационном учете - всего, чел.	906	70,9
в том числе безработных	671	94,2
Наличие вакансий	3999	119,7
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,56	94,9
Размер пособия по безработице:		
- максимальный, руб.	9 600	

- для граждан предпенсионного возраста, руб.	16 242	
- минимальный, руб.	1 800	

Контактная информация:

665832, Иркутская обл., г Ангарск, ул. Ворошилова, д. 65.

Телефон: +7 (3951) 61-42-29, +7 (908) 655-84-06, +7 (964) 118-43-22, +7 (395)

553-09-31, факс: 53-09-31, E-mail: angzn@mail.ru, сайт: angzn.irtel.ru

Задание 2.

Выполнение индивидуального задания

Выполнение студентом индивидуального задания является обязательным элементом преддипломной практики и должно осуществляться в строгом соответствии с полученным заданием от руководителя дипломной работы.

Понятие безработного. Порядок регистрации безработных граждан

Безусловно, одним из важнейших понятий в рассматриваемых законах является категория «безработный». Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (далее — Закон РФ о занятости) включает определение безработного. При этом, в Законе РФ о занятости перечисляются условия, которым должен отвечать гражданин, дабы считаться безработным. Общие условия, соответствие которым является основанием для признания безработным, перечислены в ст. 3 Закона РФ о занятости.

В силу п. 1 ст. 3 Закона РФ о занятости безработные — трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Первое, на что следует обратить внимание, — это признание в качестве безработного только физического лица, что закреплено и законодательстве РФ. В Законе РФ о занятости прямо указан гражданин, но при этом не уточняется возраст лица от рождения. Конечно, признание безработным только гражданина можно рассматривать в качестве очевидного факта, обусловленного тем, что работником является именно физическое лицо. В прочих отношениях, регулируемых не только и не столько трудовым правом, право на труд реализуется также физическим лицом, а не организацией, юридическим лицом. В Законе РФ о занятости лишь при перечислении лиц, которые не могут признаваться безработными, указаны граждане, не достигшие 16 лет.

Вывод о максимальном возрасте может быть сделан на основании анализа российского законодательства о страховых пенсиях по старости, накопительных пенсиях, пенсиях по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, поскольку их получатели не могут признаваться безработными.

Логика законодателя при обозначении возраста 16 лет в Законе РФ о занятости понятна — именно с этого возраста, по общему правилу, закрепленному в Трудовом кодексе Российской Федерации, физическое лицо в качестве работника может вступать в трудовые отношения, т.е. с этого возраста физическое лицо признается трудоспособным.

Думается, абсурдным выглядело бы положение, предусматривающее возможность признания безработным нетрудоспособного лица, учитывая, что конечной целью для надления этим статусом является обеспечение занятости лица.

Недопустимость признания занятых граждан безработными отмечается и в ст. 3 Закона РФ о занятости; при этом в российском Законе имеется подробное перечисление тех лиц, которые относятся к числу занятых.

Пожалуй, это условие является одним из основных, поскольку занятость и безработица являются антиподами, борьба с последней ставит целью обеспечение занятости населения.

Закон РФ о занятости характеризуют безработного как лицо, которое, во-первых, ищет работу, во-вторых, готово приступить к ней. Те же признаки перечислены применительно к полной безработице в ст. 10 Конвенции МОТ о содействии занятости и защите от безработицы, в которой Россия не участвует, но положения которой частично воспроизводит в национальном законодательстве.

Отметим, что проблемы политики занятости впервые стали предметом рассмотрения МОТ в 1964 г., в результате были приняты Конвенция № 122 и Рекомендация 122. Поскольку получение статуса безработного наделяет лицо определенными правами, в том числе и имущественными, подобное условие

позволяет избежать иждивенческого настроения у данного лица и реализовать цели, для которых вводятся меры поддержки безработных, т.е. обеспечение занятости этих лиц. Несоответствие этому условию позволяет лишить гражданина статуса либо не предоставлять его вовсе, что следует из исследуемого законодательства.

Из статьи 3 Закона РФ о занятости следует, что отказ в течение десяти дней с даты регистрации в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, а впервые ищущими работу (ранее не работавшими) и при этом не имеющими квалификации — в случае двух отказов от профессионального обучения или от предложенной оплачиваемой работы не позволяет признать лицо безработным. Таким образом, положения Закона РФ о занятости, определяющие категорию «безработный», базируются на нормах международного права, направленных на борьбу с безработицей.

Для признания гражданина в качестве безработного требуется его соответствующая регистрация. Закон РФ о занятости в ст. 3 предусматривает регистрацию в качестве безработного по месту жительства лица, претендующего на получение статуса безработного.

Могут ли физические лица, не имеющие гражданства России, претендовать на получение статуса безработного? На данный вопрос следует ответить утвердительно. В Законе РФ о занятости (ст. 6) имеется оговорка о том, что законодательство о занятости распространяется на данных лиц, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором.

Следовательно, законодательство РФ не признает гражданство юридически значимым обстоятельством для признания лица безработным, что, как нам представляется, является следствием глобальной трудовой миграции, распространением трудового законодательства на иностранных граждан, осуществляющих свою профессиональную деятельность на территории государства пребывания.

В российском определении безработного имеется указание на отсутствие заработка.

Обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения, относятся к числу занятых, а потому не могут признаваться безработными согласно ст. 2, 3 Закона РФ о занятости. Таким образом, в Законе РФ о занятости прямо обозначена форма обучения — очная. Следовательно, если применяются иные формы обучения (заочное или очно-заочное), то лицо в РФ не считается занятым. Образование в РФ подразделяется на общее образование, профессиональное образование (одним из его уровней является, в частности, высшее образование), дополнительное образование и профессиональное обучение, обеспечивающие возможность реализации права на образование в течение всей жизни (непрерывное образование) согласно ст. 10 Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Следовательно, например, очно обучающиеся в школе, в вузе, в магистратуре, признаются занятыми с точки зрения российского законодателя.

Получатели страховых пенсий по старости, накопительных пенсий, пенсий по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению в России не могут признаваться безработными.

Закон РФ о занятости оперирует не только категорией «безработный», имеется также категория «лицо, зарегистрированное в целях поиска подходящей работы», но соотношение этих категорий иное, а именно: получение статуса последнего должно предшествовать признанию безработным, что предусмотрено легальным определением исследуемой категории. Иными словами, лицо, которое не было зарегистрировано в целях поиска подходящей работы, не может признаваться безработным.

При этом наличие статуса лица, зарегистрированного в целях поиска подобной работы, не означает, что лицо безусловно будет признано безработным. Невозможность предоставления службой занятости

подходящей работы гражданам в течение десяти дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы является основанием для признания безработными с первого дня представления документов, перечисленных в п. 2 ст. 3 Закона РФ о занятости.

Отказ в течение названного срока от двух вариантов подходящей работы либо от двух вариантов профессионального обучения или оплачиваемой работы (для впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не имеющих квалификации); неявка без уважительных причин в службу занятости для предложения подходящей работы в течение десяти дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы, неявка в отсутствие уважительных причин в срок, установленный службой занятости для регистрации в качестве безработного, не позволяют признать лицо безработным согласно п. 3 ст. 3 Закона РФ о занятости населения.

Согласно Закону РФ о занятости лица, признанные безработными, и лица, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, не охватываются формально родовым понятием «лицо, ищущее работу», но фактически к таким лицам относятся, поскольку оба субъекта заинтересованы в получении работы.

Кроме того, российское законодательство в качестве самостоятельных не выделяет субъектов, которые уже реализуют право на труд, но намерены изменить место работы; трудоспособных лиц, которые не относятся к безработным и к тем, кто реализует право на труд, но намерен изменить место работы. Безработные и лица, осуществляющие поиск подходящей работы, подлежат регистрации государственными учреждениями службы занятости населения. Государственные учреждения службы занятости населения относятся к Государственной службе занятости населения согласно ст. 15 Закона РФ о занятости. В пункте 2 ст. 35 Закона РФ о занятости перечислены основания для прекращения выплаты пособия по безработице и одновременного прекращения учета в качестве безработного. В их числе можно выделить обстоятельства, препятствующие признанию

безработным (таким является признание гражданина занятым); ненадлежащее исполнение обязанностей безработного (например, длительная (более одного месяца) неявка в службу занятости без уважительной причины); смерть как обстоятельство, которое не зависит от воли сторон. Данной нормой предусмотрено также осуждение лица к исправительным работам, к наказанию в виде лишения свободы.

Российское законодательство предусматривает бесплатность услуг учреждений службы занятости и других организаций по содействию занятости, возможность получения пособия по безработице, обязательность явки в учреждения службы занятости. Отказ от двух вариантов подходящей работы влечет для безработного негативные последствия — приостановление выплаты пособия по безработице на срок до одного месяца.

Таким образом, в российском законодательстве, безработными признаются люди, которые являются трудоспособными, но в силу обстоятельств не имеют никакого места рабочего места. И соответственно не получают денежные средства за свою трудовую деятельность. Следует отметить, что иные виды доходов, как пособия различного рода социальные выплаты в расчет в качестве заработка не берутся. Можно выделить следующие необходимые условия для признания граждан безработными: трудоспособность, отсутствие работы и заработка, регистрация в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовность приступить к работе.

Права и обязанности безработных граждан

Безработные граждане имеют определенные права, которые закрепляются в Конституции Российской Федерации и иных нормативно-правовых актах. Безработные граждане требуют особой поддержки со стороны государства. Гарантии осуществления прав безработных закреплены в Конституции РФ и Федеральном законе РФ «О занятости населения в

Российской Федерации». Рассмотрим подробнее права безработных граждан в РФ.

Безработный гражданин имеет право на получение выходного пособия от работодателя согласно ст. 178, ст. 318 ТК РФ. Выходное пособие платят, когда организация закрывается или сокращает штат. В этом случае сотрудников увольняют без их согласия. Пока уволенный сотрудник ищет новую работу, бывший работодатель какое-то время должен выплачивать ему среднюю зарплату. На практике это выглядит так:

- в последний день работы выплачивают выходное пособие — одну среднюю зарплату;
- через два месяца выплачивают еще одну среднюю зарплату;
- через три месяца — еще одну, но только тем, кто встал на учет в центре занятости (ЦЗН).

Потом работодатель ничего не платит, центр занятости назначает пособие. На Крайнем Севере среднюю зарплату платят дольше — до полугода. Работодатели оплачивают как минимум 3 месяца поиска работы, а если встать на учет в ЦЗН — 6 месяцев. На учет надо вставать не через два месяца после сокращения, а сразу. В обычных регионах на это дают две недели, в северных — месяц. Чтобы дольше получать среднюю зарплату от работодателя, нужно соблюдать указанные сроки. Если устроиться на новую работу, выплаты от прежнего работодателя прекращаются. От работодателя при увольнении можно требовать и больше, если это прописано во внутренних документах. Дополнительные выплаты — это не обязанность, а инициатива работодателя, поэтому в небольших компаниях такое встречается редко. Обычно дополнительные выплаты при увольнении обещают крупные компании, государственные структуры — и не всем работникам, а только руководству.

Безработный имеет право на поиск работы через Центр занятости. Данное право основано на ст. 4 ч. 4, ст. 8, ст. 24 Закона РФ о занятости населения, Постановлении Правительства РФ № 1909. Центр занятости —

это специальная государственная организация, которая помогает найти работу. Чтобы подобрать вакансии в ЦЗН, статус безработного не нужен. Найти работу помогут и иностранцам, и тем, кто прописан в другом регионе. Чтобы получить помощь с работой, в ближайший центр занятости необходимо принести паспорт. Чтобы ЦЗН выбирал вакансии по определенной специальности, лучше принести с собой:

- трудовую книжку, трудовые договоры или контракты для служащих;
- любые дипломы или аттестаты об образовании.

Также потребуется справка о среднем заработке за последние 3 месяца.

Справку о среднем заработке стоит принести на случай, если в базе ЦЗН будут вакансии с хорошей зарплатой. Примерную форму справки утвердил Минтруд РФ. Инвалидам потребуется предоставить справку об инвалидности и индивидуальную программу реабилитации. Иначе ЦЗН не узнает, какую работу им можно выполнять. О новых вакансиях ЦЗН может уведомить на приеме, по обычной или электронной почте, могут даже продиктовать по телефону. Потом можно снова встать на учет. Подробно все действия ЦЗН регламентирует приказ Минтруда № 82н. Также безработный имеет право на получение социальных выплат в центре занятости на основании ст. 30, ст. 31, ст. 33, ст. 34, ст. 34.1, ст. 34.2, ст. 36 Закона РФ о занятости и др. Безработным государство платит пособие. Это помощь на время поиска работы. Пособие не зависит от того, есть ли у безработного свое жилье и какие у него платежи по кредитам. Это фиксированная сумма, которую можно получать несколько месяцев в году.

Пособие по безработице платят только гражданам России и строго по месту жительства. Встать на учет в центр занятости можно дистанционно: заявление можно подать на Госуслугах или через портал «Работа в России». В северных, засушливых и труднодоступных регионах минимальные и максимальные размеры пособия увеличиваются на районный коэффициент. МРОТ в таких регионах выше, поэтому выше и пособие по безработице.

Для расчета пособия нужна справка от работодателя за последние три месяца. Это не справка 2-НДФЛ и не расчет по пенсионным взносам. Если обращаться за пособием с 2020 г., справка не понадобится: центр занятости запросит данные у ФПСС, а тот получит их от работодателя.

Чтобы пособие платили, надо соблюдать такие условия:

- приходить в ЦЗН в назначенное время;
- проходить собеседования по направлению от ЦЗН;
- приносить в ЦЗН подтверждения отказов работодателя в приеме на работу.

В условиях перехода на дистанционное обслуживание в 2020 году эти вопросы, очевидно, будут решаться по электронной почте, через личные кабинеты на региональных порталах служб занятости, с помощью портала «Работа в России» и госуслуг, а в некоторых случаях может быть достаточно телефонного звонка. Если человек устроится на работу, центр занятости узнает об этом от ФПСС.

Когда срок выплаты пособия истекает, ЦЗН может назначить материальную помощь. Это решает инспектор, который занимается безработным. Порядок выплаты матпомощи регулирует Минтруд.

Безработный имеет право почувствовать в оплачиваемых общественных работах. Если постоянную работу для гражданина найти не получается, ЦЗН может направить его на общественные работы. Они имеют временный характер и социальную направленность: благоустройство, уборка территорий, уход за стариками. По сути, это обычное трудоустройство, с безработными заключают трудовой договор. Много платить за такую работу не будут, но на МРОТ при полной загрузке можно рассчитывать. Зарплата зависит от того, какие работы предложат и как долго их придется выполнять. Уволенный бухгалтер вряд ли согласится убирать дворы или покупать продукты пенсионерам, а вот для уволенного дворника, истопника или санитарки это будет реальной возможностью заработать.

Общественные работы могут предлагать всем: и тем, кто признан безработным, и тем, кто просто ищет работу через ЦЗН. Во время

общественных работ можно получать пособие по безработице. Это дополнительная мера поддержки, а не настоящая занятость. Однако сначала их предложат тем, кто долго стоит на учете и пособие уже не получает.

Некоторые безработные должны соглашаться на общественные работы, даже если не хотят этого делать. Это те, кто не работал больше трех лет, стоит на учете больше года, отказывается пройти переобучение или закрыл ИП. Есть и другие основания — они подробно перечислены в п. 3 ст. 4 Закона РФ о занятости. Все эти люди могут отказаться от предложения ЦЗН только один раз. Безработный имеет право получить компенсацию расходов на переезд в другой город. Если в городе, где безработный стоит на учете, для него работы нет, ЦЗН может предложить ему вакансии из другого города. Если в результате безработный заключит трудовой договор, ЦЗН поможет с переездом.

За счет бюджета выплатят:

- стоимость билетов гражданина и его семьи в новый город, перевозки багажа;
- суточные за время поездки;
- единовременное пособие, его размер зависит от региона.

Безработный имеет право учиться за счет бюджета. Государство помогает безработным получить новую профессию. В это время им платят стипендию — размер такой же, как у пособия по безработице. ЦЗН направляет на обучение в таких случаях:

- у безработного вообще нет квалификации, то есть профессионального образования;
- квалификация есть, но работы по ней нет;
- квалификация есть, но работать по ней гражданин больше не может, например, из-за инвалидности;
- женщина родила и ушла в декрет на полтора года. Это поддержка для мам, которые сидят с ребенком и фактически не работают, хотя трудовой договор у них есть.

В центрах занятости заключают договоры на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с разными организациями. Можно пройти курсы бухгалтера, ландшафтного дизайнера, выучиться на водителя - дальнобойщика. Вариантов много, в каждом городе они разные.

Безработный имеет право лечиться по ОМС. Бесплатно лечиться в поликлиниках и государственных больницах в России могут все. В том числе и безработные. За это отвечает система обязательного медицинского страхования — ОМС. За тех, кто работает по трудовому договору или контракту, взносы на ОМС платят работодатели. ИП платят их сами, у самозанятых часть налога идет на медицину. За безработных государство платит их само себе. Полис можно получить в любой организации, которая работает по ОМС. Достаточно принести паспорт и СНИЛС, если его вам выдали.

Безработный имеет право открыть свое дело с господдержкой. Государство дает деньги безработным, которые хотят открыть свое дело. Это называется поддержкой самозанятости. Выплаты зависят от региона: где-то компенсируют расходы на нотариуса и фирменную печать, а где-то дают сотни тысяч рублей. Например, в Москве при открытии ООО, ИП, крестьянского фермерского хозяйства дадут максимум 10200 руб., в Тюмени — до 192000 руб. на покупку основных средств и 1300 руб. на подготовку документов.

Чтобы получить поддержку на свое дело, потребуется составить и защитить бизнес-план. Центры занятости устраивают курсы, где учат предпринимательству и составлению бизнес-планов. Потом за выданные деньги надо будет отчитаться. Если ЦЗН выявит несоответствие, деньги могут потребовать обратно.

Безработный имеет право получать социальные выплаты на детей. Часть выплат на детей в России положена как работающим родителям, так и безработным. Государство поддерживает в первую очередь самого ребенка. Не его вина, что родители не имеют в настоящее время работы. Для того

чтобы получать выплаты с 3 до 7 лет, доход семьи должен быть не больше прожиточного минимума на человека. За деньгами надо обращаться в отдел соцзащиты, а за материнским капиталом и выплатами на второго ребенка — в ФПСС.

Программы господдержки тоже касаются безработных. Например, многодетным семьям дадут 450000 руб. на погашение ипотеки. Подтверждать трудоустройство для этого не нужно.

Безработный имеет право получать социальные выплаты для малоимущих. Многие регионы поддерживают тех, чей доход ниже прожиточного минимума. Поддержка называется социальной помощью, а граждане с низким доходом или вообще без него — малоимущими. Доходы считают за 3 последних месяца, но у тех, кого официально признали безработными, есть преимущество: при оценке их дохода не учитывается зарплата до увольнения и обращения в ЦЗН.

Как помогать малоимущим, каждый субъект РФ решает сам. Помощь может быть финансовой или натуральной. Малоимущим выдают продукты питания, дрова на отопление. Современная форма поддержки — социальный контракт. Государство дает человеку деньги на выход из сложной ситуации, но он должен отчитаться: показать, что ищет работу, начинает свое дело или проходит обучение. Эти условия прописывают в договоре с отделом соцзащиты, который так и называется — социальный контракт.

Чтобы получать помощь для малоимущих, требуется получить этот статус. Без этого выплаты не предоставляются. В некоторых регионах потребуется объяснить, почему нет дохода. Официальный статус безработного — уважительная причина.

Довольно часто помощь малоимущим устанавливают в размере доплаты до прожиточного минимума. Например, так сделали в Краснодарском крае и Санкт-Петербурге. Выплаты малоимущим обычно невелики. Но если у семьи несколько оснований для поддержки, например, низкие доходы и трое детей, выплаты будут больше: в Тверской области по

социальному контракту семье с тремя детьми могут выплатить 150 тысяч рублей.

Безработный имеет право выйти на пенсию на два года раньше.

ЦЗН выдает предложение о назначении пенсии гражданам, для которых одновременно выполняются такие условия:

- уволены из-за ликвидации организации, закрытия ИП или сокращения штата;
- признаны безработными, то есть официально стоят на учете;
- не могут найти работу;
- имеют большой страховой стаж — 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин;
- накопили нужное количество пенсионных баллов;
- достигнут пенсионного возраста через два года или раньше.

Предложение от ЦЗН надо отнести в отделение ФПСС. Можно передать его через МФЦ. ФПСС назначит пенсию — в таком же размере, как назначил бы обычную, будь безработный на два года старше. Когда наступит обычный срок для выплаты пенсии, досрочную от ЦЗН отменят, а обычную от ФПСС — назначат.

Если до назначения обычной пенсии устроиться на работу, досрочную пенсию по направлению центра занятости отменят. Эта мера поддержки — только для безработных.

Безработный имеет право получать пенсионный стаж. Пока безработный стоит на бирже труда, у него идет страховой стаж. Это дополнительная гарантия для тех, кто ищет работу, но никак не может найти.

В пенсионный стаж засчитывают не все периоды безработицы, а только следующие:

- пока безработный получает пособие по безработице — обычно несколько месяцев в году;
- пока он участвует в оплачиваемых общественных работах;
- пока он переезжает в другую местность для трудоустройства.

Безработный имеет право использовать ипотечные каникулы.

С 31 июля 2019 года можно взять паузу и какое-то время не платить кредит за квартиру. Это называется ипотечными каникулами. Можно оформить отсрочку платежа или уменьшить размер выплат. Максимальный срок каникул — полгода. Срок определяет заемщик. При покупке в кредит машины или ноутбука каникул не дают. Отсрочка есть только у ипотечников. Право на ипотечные каникулы возникает при следующих условиях:

- кредит на квартиру меньше 15 млн.;
- раньше по этой квартире ипотечные каникулы не оформляли;
- квартира по ипотеке — единственное жилье гражданина;
- заемщик находится в трудной жизненной ситуации.

Потеря работы и оформление статуса безработного — одна из таких жизненных ситуаций. Чтобы оформить ипотечные каникулы, требуется получить справку в ЦЗН, написать заявление и передать все в банк. Там не могут отказать: право не платить ипотеку полгода закреплено в законе. За это время можно найти новую работу, потом платить по графику, а в конце срока кредита погасить отсроченные платежи без дополнительных процентов. Кредитная история безработного при этом не пострадает, а квартиру не заберут за долги.

Рассмотрим основные обязанности безработного. Безработные граждане обязаны:

- активно искать работу (в том числе регулярно посещать информационный зал между обязательными (назначаемыми не реже 2-х раз в месяц) перерегистрациями).
- соблюдать условия и сроки перерегистрации в качестве безработного;
- посещать работодателя по выданному направлению на работу в течение 3-х рабочих дней с момента получения направления (при этом, первым днем данного срока считается рабочий день, следующий за днем выдачи направления на работу);
- информировать центр занятости о своем трудоустройстве (в том числе самостоятельном, временном, сезонном, по договору гражданско-правового

характера и т.п.), о регистрации ИП, о вхождении в число учредителей организаций и о прочих формах занятости, назначении пенсии и т.д.

Таким образом, основными правами безработного гражданина являются следующие: выбор места работы путем прямого обращения к работодателю (организация (юридическое лицо) либо физическое лицо, с которым гражданин вступает в трудовые отношения); бесплатная консультация и бесплатное получение информации в органах службы занятости для выбора сферы деятельности, трудоустройства, возможности профессионального обучения; бесплатные профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости; самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории РФ; социальная поддержка в виде выплаты пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности; выплата стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению службы занятости; предоставление возможности участия в общественных работах; возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов занятости. Что касается обязанностей безработного, то в общем виде их можно сформулировать как добросовестность и дисциплинированность.

1.3. Размер пособия, условия и сроки выплаты

Пособием по безработице называют одну из мер социальной помощи со стороны государства, которая направлена на финансовую поддержку людей на время поиска работы. Получить его могут люди, которые по разным причинам лишились своей постоянной работы: например, если их сократили, они уволились по собственному желанию, было принято решение о закрытии бизнеса и т.д.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 14.11.2022 г. № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год», на 2023 годы были установлены следующие величины пособия по безработице: минимальная – 1500 рублей, максимальная – 12792 рубля.

Причем максимальная действует только первые 3 месяца периода выплаты пособия по безработице, в следующие 3 месяца оно снижается до 5000 рублей. Постановление вступило в силу 1 января 2023 года.

Получать больше или меньше указанной величины пособия безработные, официально стоящие на учете, не могут. Даже если их заработок считался несколькими десятками или сотнями тысяч рублей, в ЦЗН им не смогут оформить более высокую выплату.

Размер пособия напрямую зависит от категории гражданина, которого признали безработным в установленном законе порядке.

Если человека уволили в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, и человек в этот период состоял в трудовых отношениях не менее 26 недель. В этом случае в первые 3 месяца он будет получать 75% от своего среднемесячного заработка (не более 12792 руб.), исчисленного за последние три месяца работы, а в следующие 3 месяца – 60% от среднемесячного заработка (не более 5000 рублей). Размер пособия умножается на районный коэффициент, если он используется в регионе проживания.

Уволенные в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока, и состоявшие в трудовых отношениях до этого, сроком не менее 26 недель, могут рассчитывать на те же выплаты.

Дети-сироты, а также дети без попечения родителей, а также дети-сироты и дети без попечения родителей впервые признанные безработными и впервые ищущие работу, будут получать в течение 6 месяцев со дня регистрации выплату в размере среднемесячной заработной платы в соответствующем субъекте РФ. По окончании полугода, либо при достижении возраста 23 лет,

граждан будет получать минимальное пособие (1500 рублей), увеличенное на размер районного коэффициента.

Граждане предпенсионного возраста, которые были уволены в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, состоявшие до этого в трудовых отношениях не менее 26 недель, смогут получать: в первые 3 месяца 75% от среднемесячного заработка, в следующие 4 месяца – 60% от среднемесячного заработка и в последующий период – 45% от заработка. При этом нельзя получать меньше 1500 рублей или выше 12792 рублей.

Если гражданин предпенсионного возраста отработал менее 26 недель, то он будет получать 1500 рублей, с увеличением выплаты на размер районного коэффициента.

Все прочие категории граждан, кто не относится к категориям граждан, перечисленных выше, будут получать минимальную величину пособия. Это следующие категории граждан:

- ранее не работавшие люди, которые впервые ищут работу;
- люди, которые после длительного перерыва 1 год и более стремятся возобновить трудовую деятельность;
- граждане, прекратившие предпринимательскую деятельность;
- лица, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или совершившие другие виновные действия, повлекшие за собой увольнение;
- граждане, которые были уволены по любым основаниям, и не успевшие отработать 26 недель;
- лица, направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные с него;
- граждане, вышедшие из членов крестьянского или фермерского хозяйства;
- лица, не предоставившие справку о доходах за последние 3 месяца по последнему месту работы.

Все эти люди будут получать минимальное пособие по безработице в размере 1500 рублей, увеличенное на размер районного коэффициента. Он

применяется в определенных субъектах РФ, например, в Сибири, на Крайнем Севере, Дальнем Востоке и т.д.

В общей совокупности получать поддержку государства можно в течение 24 месяцев с того времени, когда был получен новый социальный статус. Если за это время человек не нашел подходящей работы, то выплаты приостанавливаются на один год. В ситуации, когда проблема осталась на прежнем уровне, выплаты возобновляются. Если субъект изначально получал деньги в минимальном объеме, то получать их можно 6 месяцев. Затем на такой же временной промежуток выплаты будут приостановлены. Если субъект так и не сможет найти подходящую работу, то пособие выплачивается еще на 6 месяцев. Таким образом, общая продолжительность получения помощи в качестве безработного не может составлять больше года. Люди, утратившее право на получение пособия из-за окончания периода, могут рассчитывать на материальную помощь. Ее можно получить и в период повышения квалификации, при переподготовке, если они проходят по направлению центра занятости.

Нормативные правовые акты также содержат перечень причин, по которым человеку могут перестать выплачивать пособие по безработице. Рассмотрим их.

Нарушение правил. Если заявитель проигнорировал предложения по работе или обучению после обращения в ЦЗН, то ему точно откажут в регистрации. Это же касается и попыток обмана при подаче документов.

Нетрудоспособность. Если человек еще или уже нетрудоспособен, то признать его безработным нельзя. Это касается подростков до 16 лет, родителей в «декрете», пенсионеров и людей с серьезной инвалидностью.

Юридические нюансы. Если открыто ИП, то ЦЗН откажет в пособии и регистрации, потому что юридически человек занимается предпринимательской деятельностью. Также будет отказано в регистрации в качестве безработного в случае действующего договора гражданско-правового характера.

Переезд безработного без перерегистрации в новом районе.

Жизненные обстоятельства — призыв в армию, поступление на очное отделение в университет, выход на пенсию, смерть.

Во всех этих случаях лицо также лишается статуса безработного. А если речь идет об обмане, Центр занятости может через суд потребовать вернуть все деньги, которые гражданин получил в качестве пособия.

Кроме того, выплату пособия могут приостановить на срок до одного месяца.

Такое возможно, например, когда безработный:

- отказывается от двух вариантов подходящей работы за один период безработицы. Если отказывается работодатель, то это не засчитывается;
- отказывается участвовать в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение. Это затрагивает тех, кто стал безработным более месяца и при этом впервые ищет работу или хочет устроиться на работу после года перерыва;
- приходит на перерегистрацию в нетрезвом виде;
- нарушает сроки перерегистрации;
- самовольно прекращает обучение по направлению ЦЗН;
- уволен с последнего места работы по статье.

Есть ряд случаев, когда и деньги не выплачивают, и в период выплаты эти месяцы не засчитывают:

- отпуск по беременности и родам;
- выезд из места регистрации в ЦЗН на обучение на вечерней и заочной форме;
- призыв на военные сборы и другие мероприятия, связанные с военными или государственными обязанностями.

Итак, можно говорить о том, что вопросы определения величины пособия по безработице, порядок его выплаты и прочие вопросы регламентированы соответствующими нормативными актами. Согласно Постановлению Правительства РФ от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» минимальная

величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей - в следующие три месяца периода безработицы. Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рублей.

Таким образом, в первой главе были рассмотрены понятие пособия по безработице и порядок регистрации безработного. Понятие безработного регламентировано в Законе РФ «О занятости населения в Российской

Задание 3

Задания, подтверждающие освоение профессиональных компетенций
(ПК 1.1-1.5; 2.1.-2.3)

1. Опишите методы и способы обеспечения реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Пенсионное обеспечение — комплексный институт, который состоит из

- подинститутов по видам пенсий;
- объединенных в самостоятельный институт норм, определяющих правила назначения и выплаты пенсий, порядок перерасчета ее размеров.

Основаниями для пенсионного обеспечения по праву Российской Федерации являются: соответствующий возраст, инвалидность, смерть кормильца (для нетрудоспособных членов его семьи), длительное выполнение определенной профессиональной деятельности.

Под правовыми принципами пенсионного обеспечения, понимаются исходные начала и руководящие положения, характеризующие сущность и содержание, внутреннее устройство и перспективы дальнейшего развития норм права пенсионного обеспечения.

Большинство россиян сегодня формируют и получают так называемые страховые пенсии. Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах.

Страховая пенсия – ежегодная денежная выплата в целях компенсации застрахованным в системе обязательного пенсионного страхования лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности.

Существуют три вида страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости – самый распространенный вид пенсии в России. Право на нее имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и

женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии необходимого страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов (с учетом переходных положений пенсионного законодательства). Отдельные категории граждан могут получить право на страховую пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ;

– страховая пенсия по инвалидности назначается инвалидам I, II или III группы при наличии страхового стажа, продолжительность которого не имеет значения, и независимо от причины инвалидности и времени ее наступления. Также не имеет значения, работает в данный момент инвалид или нет;

– страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении. Исключение — лица, совершившие умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке.

Страховая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста (мужчины 60 лет, женщины 55 лет). Условием для назначения такой пенсии является наличие определенной продолжительности страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ, а также величины индивидуального пенсионного коэффициента, размер которого с 1 января 2015 года устанавливается не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения в 2025 году величины коэффициента 30. В соответствии с пенсионным законодательством правом на досрочную пенсию обладают установленные соответствующим законом профессиональные и социальные категории граждан. При этом для определенных профессиональных категорий периоды соответствующей работы засчитываются в стаж для досрочной пенсии начиная с 1 января 2013 года при уплате страховых взносов по

дополнительному тарифу, а после проведения специальной оценки условий труда – наличия на рабочих местах вредного и (или) опасного класса условий труда.

Для назначения страховой пенсии по старости должны быть соблюдены три условия.

Первое — достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Второе — страховой стаж не менее 15 лет. Повышение требований к стажу происходит постепенно: в 2015 году он составляет 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится к 2024 году до 15 лет.

Третье — 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов). Требование по наличию 30 баллов также вводится постепенно: в 2015 году – 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины к 2025 году.

Для назначения страховой пенсии по инвалидности должны быть соблюдены следующие условия: признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности (осуществляет федеральное учреждение медико-социальной экспертизы); наличие хотя бы одного дня страхового стажа. Если полностью отсутствует страховой стаж, то назначается социальная пенсия по инвалидности.

Для назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца должны быть соблюдены следующие условия: наличие страхового стажа у умершего кормильца (хотя бы одного дня); наступление смерти кормильца не связано с совершением нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке.

Формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели (еще их называют страхователями или плательщиками страховых взносов)

уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников и за себя в Пенсионный фонд России.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22%. Часть тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, 6%, – солидарный тариф. Он предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам.

Остальная часть тарифа страховых взносов, 16%, – индивидуальный тариф. Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на индивидуальном лицевом счете человека в ПФР. Но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде пенсионных прав, гарантированных государством.

Эти средства автоматически пересчитываются в пенсионные баллы. Собственно, деньги при этом направляются на выплату пенсий нынешним пенсионерам – нашим бабушкам и дедушкам. Такая система, при которой страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий, называется солидарной.

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного балла на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. Таким образом, происходит увеличение страховой пенсии – ежегодная индексация.

Накопительная пенсия – это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования.

Накопительная пенсия может формироваться у граждан 1967 года рождения и моложе в случае, если уже сделан или до конца 2015 года будет сделан выбор в ее пользу.

У граждан 1966 года рождения и старше формирование пенсионных накоплений может происходить только за счет добровольных взносов в рамках, а также за счет направления средств материнского (семейного)

капитала на накопительную пенсию. Если гражданин работает, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование направляются только на формирование страховой пенсии.

Пенсионные накопления также есть у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 гг. включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

Размер накопительной пенсии рассчитывается исходя из ожидаемого периода выплаты – 19 лет (228 месяцев). Чтобы рассчитать ежемесячный размер выплаты, надо общую сумму пенсионных накоплений, учтенную в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, по состоянию на день, с которого назначается выплата, разделить на 228 месяцев.

Размер накопительной пенсии будет выше, если обратиться за назначением пенсии позднее приобретения права на указанную пенсию. Например, если обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений будет делиться уже на 192 месяца.

Для назначения накопительной пенсии должны совпасть два фактора: человек должен иметь право на назначение страховой пенсии и иметь средства пенсионных накоплений.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 15.12. 2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях

компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» назначаются следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- 1) пенсия за выслугу лет;
- 2) пенсия по старости;
- 3) пенсия по инвалидности;
- 4) пенсия по случаю потери кормильца;
- 5) социальная пенсия.

Государственная пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным служащим, военным служащим, космонавтам и работникам летно-испытательного состава.

Государственная пенсия по старости назначается гражданам, которые пострадали в результате радиационных или техногенных катастроф. Условия для назначения государственной пенсии по старости различаются в зависимости от статуса граждан, подвергшихся радиационному воздействию, и от характера выполнявшихся ими работ, от времени, места и продолжительности проживания на территориях, подвергшихся радиационному загрязнению, от установления причинной связи развившихся заболеваний и инвалидности с последствиями чернобыльской катастрофы или с последствиями других радиационных или техногенных катастроф.

Государственная пенсия по инвалидности назначается военнослужащим; гражданам, пострадавшим в результате радиационных или

техногенных катастроф; участникам Великой Отечественной войны; гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; космонавтам. Факт оплачиваемой трудовой деятельности на выплату государственной пенсии по инвалидности не влияет.

Государственная пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семей погибших (умерших) военнослужащих; граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтов.

Проблема обеспечения достойного уровня пенсионного обеспечения граждан приобрела особенно важное значение в последнее время. Пенсионное обеспечение в России касается жизненно важных интересов более 38 миллионов человек – пенсионеров, инвалидов и членов семей, потерявших кормильца.

Пенсионное обеспечение – это комплексный институт, элемент социального обеспечения, включающий подинституты по видам пенсий (страховая пенсия по старости, страховая пенсия по инвалидности, страховая пенсия по случаю потери кормильца, пенсии по государственному пенсионному обеспечению: пенсия за выслугу лет, пенсия по старости, пенсия по инвалидности, пенсия по случаю потери кормильца, социальная пенсия); подинститут норм, определяющих правила назначения и выплаты пенсий, порядок перерасчета ее размеров.

Основаниями для пенсионного обеспечения по праву Российской Федерации являются: соответствующий возраст, инвалидность, смерть кормильца (для нетрудоспособных членов его семьи), длительное выполнение определенной профессиональной деятельности.

2. Опишите методы и способы поддержки базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

Полный учет пенсионных доходов и расходов пенсионного фонда в целом возможен только при наличии единой автоматизированной

информационной системы. На данный момент идет активная разработка ее функциональных элементов.

Разработаны системы для пенсионных органов местного самоуправления, которые решают следующие задачи:

Сбор анкетных данных, т.е. регистр застрахованных лиц, выдача страховых свидетельств и их дубликатов.

Ввод и обработка сведений о стаже и доходах застрахованного лица.

Получение выписок из лицевого счета зарегистрированного лица.

Обмен данными с базой данных регионального уровня.

Ведение классификаторов, подразделений и сотрудников пенсионного фонда, а также реестров, застрахованных в пенсионном фонде данного региона работодателем и формирование статистических отчетов.

Согласно федеральному закону "Об обязательном пенсионном страховании" от 15 декабря 2001 года №167ФЗ все страхователи должны быть зарегистрированы в базе данных территориальных органов пенсионного фонда, а все работодатели в свою очередь должны регулярно подавать сведения о своих работниках.

Если сведения о работнике поданы в первый раз, то ему присваивают индивидуальный номер зарегистрированного и выдается свидетельство. Сведения о зарегистрированном работнике заносятся в центр пенсионного фонда, где хранятся данные обо всех зарегистрированных.

Далее работодатель сообщает регулярно в территориальное отделение пенсионного фонда сведения о стаже и о зарплате зарегистрированных лиц, самостоятельно выполняет страховые взносы за каждого работника и передает эти сведения в пенсионный фонд. Эти сведения заносятся в автоматизированную информационную систему пенсионного фонда и потом поступают в общую информационную систему пенсионного фонда РФ.

При необходимости программа позволяет осуществлять контроль за правильностью уплаты страховых взносов каждым работодателем.

Также автоматизированная информационная система пенсионного фонда позволяет проводить статистический анализ работы пенсионного фонда и формировать необходимые отчеты в автоматическом режиме.

К расходам пенсионного фонда РФ принято относить выплату пенсий и пособий, назначенных согласно законодательству РФ - это государственная пенсия, ежемесячные доплаты к государственной пенсии для отдельных категорий граждан, а также финансирование региональных программ социальной защиты, таких как: доплаты проживающим в неблагоприятных условиях и т.д.

Учет расходов пенсионного фонда осуществляется с помощью автоматизированной системы "Назначения и выплаты пенсий и пособий". Она разработана в соответствии с названным законом "О государственных пенсиях в РФ" и нормативными актами.

Программа написана в среде Clipper и предназначена для секторов районного и государственного уровня в децентрализованном режиме.

Программа выполняет следующие функции:

Ведение карточек пенсионных дел:

назначение пенсий и пособий;

коррекция и перерасчет пенсий;

расчет стажа, среднего заработка;

расчет повышений и надбавок;

выдача протоколов;

выдача справок о стаже, заработке, иждивении, отказе от пенсии.

Ведение картотеки получателей алиментов и пособий;

Регистрация исполнительных документов по учреждениям и доплатам и ежемесячный расчет выплачиваемой суммы пенсии с учетом этих сумм;

Выдача необходимых документов для выплаты пенсии: ведомости, разовые поручения в отделения связи, списки получателей пенсии, филиалы сбербанка и распоряжения на разовые почтовые переводы;

Формирование платежных поручений для расчетов со сбербанком и отделениями связи;

В настоящее время наблюдается постоянный рост объема и сложности необходимой для функционирования учреждений информации. Требуются все новые виды ее обработки и представления. Это обуславливает большое распространение в деятельности предприятий и организаций компьютерной техники и рост перечня охватываемых ею задач.

Вот только некоторые из преимуществ, которые дает использование вычислительной техники при работе организации:

возможность оперативного контроля за достоверностью информации;
уменьшение числа возможных ошибок при генерировании производных данных;

возможность быстрого доступа к любым данным;

возможность быстрого формирования отчетов;

экономия трудозатрат и затрат времени на обработку информации.

Все эти преимущества в данный момент оценены многими государственными организациями, поэтому сегодня наблюдается процесс бурного развития специализированных автоматизированных информационных систем и внедрения их в работу различных государственных и муниципальных учреждений.

Такая организация, как управление социальной защиты населения, (далее УСЗН или Управление) в своей работе использует большой объем различной по своему содержанию и составу информации, и поэтому очевидна необходимость применения автоматизированной информационной системы (далее АИС) для работы с данной информацией, обеспечивающей эффективное функционирование всего учреждения.

Автоматизированная информационная система "Социальная защита" предназначена для работы сотрудников различных подразделений органов социальной защиты административного образования. Создание автоматизированной информационной системы позволяет значительно

повысить эффективность и качество работы органов социальной защиты населения по реализации политики Российской Федерации в области социальной защиты престарелых граждан, инвалидов, семей с детьми, а также иных нетрудоспособных групп населения, нуждающихся в социальной поддержке. Система разработана в рамках создания системы персонального учета населения (СПУН) и интегрирована с другими информационными системами СПУН.

АИС "Социальная защита" предназначена для формирования, ведения и использования единой базы данных и обеспечивает выполнение следующих функций:

ведение и учет регистрационных данных граждан, претендующих на получение мер социальной поддержки;

формирование и обработка данных, связанных с решениями о назначении гражданам мер социальной поддержки;

поддержка принятия решения по заявлениям граждан;

оперативный контроль данных, предоставляемых гражданами и формируемых специалистами, эксплуатирующими систему;

юридически значимое информационное взаимодействие с внешними организациями;

формирование отчетной документации;

проведение аналитической работы.

АИС «СЗН» обеспечивает информационную поддержку деятельности:

специалистов муниципальных Управлений социальной защиты населения;

специалистов регионального Комитета (Департамента) социальной защиты населения (в части услуг, относящихся к их компетенции);

специалистов информационно-аналитического отдела регионального Комитета (Департамента) социальной защиты населения.

Основные преимущества АИС «СЗН»:

Возможность поэтапного перевода системы на единую платформу.

Кратчайшие сроки адаптации существующих модулей и исполнения новых.

Наличие регламентов (разработка в случае необходимости проектов регламентов информационного взаимодействия, регламентов ведения информационного процесса и т.д.)

Мониторинг и контроль деятельности подведомственных учреждений.

Полная автоматизация процесса предоставления МСП (расчёт, начисление, формирование выплатных массивов и документов).

Потенциал использования хранилища данных как базового в регионе.

Многофункциональный и комплексный подход к информационной поддержке деятельности органов СЗН (возможности on-line консультирования граждан, задачи информационного обмена, ведение региональных регистров, автоматизированный процесс предоставления МСП, аналитика и поддержка управленческих решений).

АИС «СЗН» обеспечивает сбор информации:

автоматизированный сбор и учёт информации обо всех нуждающихся в мерах социальной поддержки:

– данные о различных социально уязвимых категориях граждан;

– данные о предоставленных им социальных услугах;

верификация данных о различных социально уязвимых категориях граждан как внутри, так и вне ведомства.

АИС «СЗН» обеспечивает хранение информации:

ведение и актуализация сведений о гражданах, входящих в региональный сегмент Федерального регистра;

ведение регионального регистра отдельных категорий граждан;

ведение регистра многодетных семей;

ведение регистра малоимущих семей с детьми;

ведение регистра малоимущих пенсионеров;

ведение и актуализация сведений о социальном положении ветеранов ВОВ;

ведение регистра граждан, подвергшихся воздействию радиации;
формирование и ведение «социокарты» субъекта РФ на основе «социокарт» муниципальных образований.

Мониторинг системы СЗН муниципального образования и региона

Предметные задачи мониторинга:

мониторинг деятельности подведомственных учреждений системы СЗН в зависимости от профиля;

мониторинг процесса социального обслуживания по видам оказываемых услуг;

мониторинг процесса социального обслуживания по потребительским группам.

Мониторинг процесса социального обслуживания по потребительским группам:

граждане, восстановление утраченных способностей которых неперспективно;

инвалиды трудоспособного возраста с выраженным потенциалом восстановления;

дети, дети-инвалиды и малообеспеченные семьи с детьми;

лица, попавшие в трудную жизненную ситуацию;

категории граждан, способные самостоятельно обеспечить себе приемлемый уровень жизни (случаи злоупотреблений);

граждане, сознательно уклоняющиеся от профессиональной деятельности и/или ведущие антиобщественный образ жизни.

Анализ информации о мерах социальной поддержки, необходимых жителям конкретной территории и подготовка аналитических и статистических справок по «внешним» запросам

АИС «СЗН» обеспечивает анализ информации:

анализ половозрастной и статусной структуры населения, проживающего в регионе и относящегося к социально уязвимым категориям граждан;

анализ структуры предоставленных социальных услуг;
ведение прогнозно-аналитической работы по внешним запросам и в рамках подготовки периодической отчетности.

Поддержка ежедневных текущих операций специалистов СЗН

Картотека: мониторинг социально уязвимых групп населения, формирование и использование сведений о человеке, необходимых для решения функциональных задач, возложенных на органы управления СЗН муниципальных образований и отраслевой орган управления субъекта РФ. (Оценочно-диагностическая карта семьи и человека).

Льготы: оказание консультативной помощи по праву на получение различных мер социальной поддержки во время приема граждан, начисление компенсаций за неиспользованное санаторно-курортное лечение, на транспортное обслуживание, на эксплуатацию транспортных средств.

Услуги: ведение и актуализация сведений о гражданах, обратившихся в органы социальной защиты за каким-либо видом социальных услуг, актуализация информации о видах услуг, получаемых гражданами в различных социальных учреждениях.

Разовая помощь: ведение и актуализация сведений, назначение и расчет размера разовой помощи с учетом превышения прожиточного минимума над среднедушевым доходом; формирование списков претендентов на получение социальной помощи для принятия комиссией решения о выплате; формирование и печать выплатных документов.

Государственная социальная помощь малообеспеченным: назначение, расчет и выплата социальных пособий малоимущим слоям населения по обращениям, связанным с пожаром, наводнением, кризисными ситуациями, жизненно необходимыми лекарственными средствами.

Единовременные выплаты в связи с рождением ребенка: ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты единовременной финансовой поддержки при рождении ребёнка

(федеральной и региональной) с возможностью использования пластиковых карт. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Единовременные выплаты в связи с 50, 60- и 75-летием свадьбы: назначение и организация выплаты единовременной финансовой поддержки, в связи с юбилеем супружества. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Удостоверения: учет и контроль выдачи удостоверений ликвидаторам аварии на ЧАЭС, «Маяк», инвалидам и эвакуированным.

Поддержка операций, связанных с периодическими выплатами

Детское пособие: начисление и выплата ежемесячных пособий гражданам, имеющим детей.

Пособие неработающим женщинам (до 1,5 лет ребенку): начисление и выплата ежемесячных пособий, гражданам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет (матери, отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию, т.е. не работающие).

Многодетные: ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты и предоставления льгот; специальное пособие одиноко проживающим малообеспеченным пенсионерам; назначение, расчет и выплата социальных пособий малоимущим слоям населения.

Доноры: ведение и актуализация сведений о донорах. Назначение, расчет и организация ежемесячной выплаты донорам. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Компенсации семьям погибших военнослужащих: ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты денежных компенсаций членам семей погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти в связи с расходами на оплату жилых помещений, коммунальных и других видов услуг (Постановления №922, 475). Автоматизированная подготовка и печать документов.

ЧАЭС: ведение и актуализация сведений о гражданах, подвергшихся воздействию радиации. Назначение, расчет и организация выплаты сумм по возмещению вреда пострадавшим вследствие радиационных аварий и катастроф (Постановление № 907).

Региональная ежемесячная денежная выплата: ведение и актуализация сведений об отдельных категориях граждан. Назначение, начисление, выплата и контроль ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан из регионального бюджета. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Проездные билеты: ведение и актуализация сведений о региональных и федеральных льготниках, пожелавших пользоваться льготой на проезд (с использованием пластиковых карт). Формирование обменных файлов для транспортных предприятий. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Льготополучатель: сверка списков льготополучателей и компенсация финансовых затрат предприятиям, предоставляющим льготные услуги по федеральному законодательству (ЖКХ, связь, здравоохранение).

Сверка с ПФ: сверка списков граждан, зарегистрированных в региональных органах СЗН, с федеральным регистром Пенсионного фонда РФ. Актуализация данных регионального регистра.

Ведение нормативно-справочной информации и администрирование информационной системы

Матрица и НСИ: ведение и актуализация нормативно-правовой информации в соответствии с изменениями социального законодательства. Согласование указанных изменений со справочниками социальных категорий, видов социальной поддержки, а также с алгоритмами расчетов.

Парольная система: предоставление администраторам БД муниципальных образований инструментов организации парольного доступа с определением прав конкретного пользователя по работе с информацией и процедурами её обработки.

АИС «СЗН» включает в себя подсистемы:

Поддержка ежедневных текущих операций специалистов СЗН

Картотека:

мониторинг социально уязвимых групп населения, формирование и использование сведений о человеке, необходимых для решения функциональных задач, возложенных на органы управления СЗН муниципальных образований и отраслевой орган управления субъекта РФ. (Оценочно-диагностическая карта семьи и человека).

Льготы:

оказание консультативной помощи по праву на получение различных мер социальной поддержки во время приема граждан, начисление компенсаций за неиспользованное санаторно-курортное лечение, на транспортное обслуживание, на эксплуатацию транспортных средств.

Услуги:

ведение и актуализация сведений о гражданах, обратившихся в органы социальной защиты за каким-либо видом социальных услуг, актуализация информации о видах услуг, получаемых гражданами в различных социальных учреждениях.

Разовая помощь:

ведение и актуализация сведений, назначение и расчет размера разовой помощи с учетом превышения прожиточного минимума над среднедушевым доходом; формирование списков претендентов на получение социальной помощи для принятия комиссией решения о выплате; формирование и печать выплатных документов.

Государственная социальная помощь малообеспеченным:

назначение, расчет и выплата социальных пособий малоимущим слоям населения по обращениям, связанным с пожаром, наводнением, кризисными ситуациями, жизненно необходимыми лекарственными средствами.

Единовременные выплаты в связи с рождением ребенка:

ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты единовременной финансовой поддержки при рождении ребёнка (федеральной и региональной) с возможностью использования пластиковых карт. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Единовременные выплаты в связи с 50, 60- и 75-летием свадьбы:

назначение и организация выплаты единовременной финансовой поддержки, в связи с юбилеем супружества. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Удостоверения:

учет и контроль выдачи удостоверений ликвидаторам аварии на ЧАЭС, «Маяк», инвалидам и эвакуированным.

Поддержка операций, связанных с периодическими выплатами

Детское пособие

Начисление и выплата ежемесячных пособий гражданам, имеющим детей.

Пособие неработающим женщинам (до 1,5 лет ребенку)

Начисление и выплата ежемесячных пособий, гражданам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет (матери, отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию, т.е. не работающие.

Многодетные

Ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты и предоставления льгот.

Специальное пособие одиноко проживающим малообеспеченным пенсионерам

Назначение, расчет и выплата социальных пособий малоимущим слоям населения

Доноры

Ведение и актуализация сведений о донорах. Назначение, расчет и организация ежемесячной выплаты донорам. Автоматизированная подготовка и печать документов.

Компенсации семьям погибших военнослужащих

Ведение и актуализация сведений, назначение, расчет и организация выплаты денежных компенсаций членам семей погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти в связи с расходами на оплату жилых помещений, коммунальных и других видов услуг (Постановления №922, 475). Автоматизированная подготовка и печать документов.

АИС «СЗН» обеспечивает:

информационное взаимодействие с ПФ, МСЭ, ЗАГС, ЖКХ и др.;

сбор данных по услугам, оказываемым центрами социального обслуживания;

деятельность выездных комиссий специалистов Управления;

анализ необходимых ресурсов и подготовку периодической отчетности.

3. Опишите особенности судебной защиты граждан в сфере социальной защиты и пенсионного обеспечения.

Право граждан на судебную защиту было впервые закреплено в пенсионном законодательстве в Законе РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20.11.1990. Статья 129 указанного Закона устанавливала, что споры по вопросам назначения и выплаты пенсий, удержания из пенсий, взыскания излишне выплаченных сумм пенсии разрешаются вышестоящим органом социального обеспечения; однако, если гражданин (предприятие, организация) не согласен с принятым этим органом решением, спор разрешается в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, т.е. закреплялась императивная (условная) подведомственность. Таким образом, у граждан появилась возможность

судебного обжалования неправомерных действий органов и должностных лиц, нарушающих пенсионные права граждан.

Федеральный закон от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» в п. 7 ст. 18 закрепил альтернативную подведомственность споров по вопросам пенсионного обеспечения и предоставил возможность гражданину по своему усмотрению определять орган, который будет рассматривать его спор с органом пенсионного обеспечения.

По этому поводу также следует отметить, что специальные нормативно-правовые акты, как правило, закрепляют только подведомственность спора по вопросам пенсионного обеспечения тому или иному органу, а порядок и сроки обращения в этот орган, порядок разрешения спора регулируются гражданским процессуальным и административным законодательством.

Право на пенсионное обеспечение, будучи одним из основных социально-экономических прав граждан, признано и на международном уровне. Право на социальное обеспечение содержится во всех основных международных актах, закрепляющих основные права и свободы человека, и признается важной гарантией реализации основных прав и свобод каждого человека. Так, право граждан на социальное обеспечение в качестве одного из основополагающих и неотъемлемых прав закреплено во Всеобщей декларации прав человека (1948 г.) и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.).

Согласно статье 25 Всеобщей декларации прав человека: «каждый человек имеет право на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, и право на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по независящим от него обстоятельствам».

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах указывает, что «одним из основных направлений деятельности социального государства является непрерывное улучшение условий жизни граждан».

По своему содержанию право на социальное обеспечение предполагает принятие государством комплекса мер по обеспечению обслуживания граждан в старости, при инвалидности, в случае потери кормильца, в период безработицы, болезни, беременности и иных жизненных ситуациях, когда они не могут использовать собственный труд для получения систематического дохода либо вознаграждения за труд.

Выделяя в комплексном содержании права на социальное обеспечение в качестве самостоятельного элемента право на пенсионное обеспечение, можно выделить конкретные правомочия гражданина, определяющие содержание данного права. К их числу относятся: получение гражданином материального обеспечения при наступлении определенных жизненных обстоятельств; получение пенсионного обеспечения регулярно; получение обеспечения в установленном порядке (путем доставки на дом, через орган связи, путем перечисления на банковский счет); получение обеспечения на определенном уровне, гарантирующем достойные условия жизни, а в итоге и право на жизнь.

Право на жизнь не будет реализовано в случае нарушения одного из перечисленных выше правомочий гражданина, которое в свою очередь может стать предметом защиты при обращении гражданина в соответствующие органы, в том числе и в судебные.

Под гарантиями прав граждан в сфере пенсионного обеспечения понимаются условия и средства как общего (экономического, политического и духовного), так и специального (юридического) характера, обеспечивающие реализацию, защиту и восстановление конституционных прав человека, одним из которых является право на пенсионное обеспечение.

В правовой доктрине почти единодушно признается классификация гарантий на общие (общесоциальные) и специальные (юридические).

При этом общие гарантии делят на экономические, политические и духовные, а юридические гарантии (материально-правовые, процедурные и процессуальные) объединены нормативной составляющей их организации и взаимодействия, которая обусловлена процессуальной системой правовых средств, выполняющих особую роль в обеспечении реализации декларированных прав человека и гражданина.

В пенсионном обеспечении следует выделять как основные и наиболее значимые – экономические и юридические гарантии, обеспечивающие реализацию и защиту пенсионных прав граждан.

Экономические гарантии связаны с выделением доли валового внутреннего продукта, достаточной для формирования финансовых ресурсов, без которых реализация пенсионного обеспечения невозможна. Однако сами по себе соответствующие экономические условия не могут обеспечить гражданину право на пенсию, тем более защитить его от посягательств и нарушений, в связи с чем оно нуждается в специальных, юридических гарантиях, т.е. в единых по правовой форме средствах, призванных непосредственно обеспечивать правомерное пользование правом, исполнение обязанностей, охрану и защиту его.

В системе юридических гарантий можно выделить гарантии осуществления (реализации) пенсионных прав и гарантии их защиты.

Конституция РФ устанавливает основное право граждан РФ на пенсионное обеспечение и социальную защиту. В частности, статья 39 Конституции РФ гласит:

1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

3. Поощряется добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Таким образом, Конституция гарантирует социальную защиту граждан Российской Федерации и провозглашает основные направления государственной внутренней политики касающейся пенсионного обеспечения.

К числу гарантий права каждого на пенсию, следует относить и юридическую ответственность органов, осуществляющих пенсионное обеспечение. Это будет способствовать предупреждению нарушений пенсионных прав граждан и в случае нарушения гарантировать полное их восстановление.

Гарантии защиты пенсионных прав, представляющие собой правовые средства, обеспечивающие охрану права на пенсионное обеспечение.

Государственная защита права граждан на социальное (пенсионное) обеспечение является единственным способом защиты, в отличие от трудового (статья 352 Трудового кодекса РФ) и гражданского права (статья 12 Гражданского кодекса РФ), предусматривающих достаточно широкий перечень способов защиты (самозащиту, защиту профессиональными союзами, государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, судебную защиту; признание права, восстановление положения, существовавшего до нарушения права, взыскание неустойки, убытков и т.п.).

Содержание права гражданина на государственную защиту следует рассматривать как совокупность конкретных правомочий, реализация которых направлена на полное восстановление нарушенного права, включая право на пенсионное обеспечение.

Любое лицо имеет право защищать свои права и законные интересы различными способами, в т.ч. в судебном порядке.

Можно выделить административный и судебный способы защиты, используя которые граждане могут восстановить свое нарушенное право.

Для пенсионного спора, рассматриваемого в административном порядке, характерно сочетание общего и специального порядка его рассмотрения. Общий порядок установлен Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Наряду с ним действует специальный порядок, предусмотренный отраслевым законодательством.

Правила рассмотрения обращений граждан, пенсионные права которых нарушены, в компетентные органы закреплены в соответствующих административных регламентах.

К примеру, в административном регламенте предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению в разделе «V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) территориального органа ПФР, а также его должностных лиц» регламентирован порядок подачи и требования к жалобе.

Гражданин (представитель) вправе подать жалобу на решение и (или) действие (бездействие) ПФР, территориальных органов ПФР, их должностных лиц при предоставлении государственной услуги.

В досудебном (внесудебном) порядке гражданин (представитель) имеет право обратиться с жалобой в письменной форме на бумажном носителе, в том числе при личном приеме гражданина, или в электронной форме в ПФР, территориальный орган ПФР: в ПФР – на решение и действие (бездействие) руководителя территориального органа ПФР; в вышестоящий территориальный орган ПФР – на решение и действие (бездействие) руководителя и (или) должностного лица нижестоящего территориального органа ПФР; руководителю территориального органа ПФР – на решение и действие (бездействие) должностного лица территориального органа ПФР.

Жалоба должна содержать: наименование территориального органа ПФР, его должностного лица, решения и действия (бездействие) которых

обжалуются; фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о месте жительства гражданина (представителя), а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ гражданину (представителю); сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) ПФР, территориального органа ПФР, их должностных лиц при предоставлении государственной услуги; доводы, на основании которых гражданин не согласен с решением и действием (бездействием) территориального органа ПФР, его должностных лиц при предоставлении государственной услуги. Гражданином (представителем) могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы гражданина, либо их копии.

В случае если жалоба подается через представителя гражданина, также представляется документ, подтверждающий полномочия на осуществление действий от имени гражданина.

Прием жалоб в письменной форме осуществляется ПФР, территориальными органами ПФР (в месте, где гражданин (представитель) подавал заявление, нарушение порядка которой обжалуется, либо в месте, где гражданином (представителем) получен результат предоставления государственной услуги).

Время приема жалоб должно совпадать со временем предоставления государственных услуг.

Жалоба в письменной форме может быть также направлена по почте.

В случае подачи жалобы при личном приеме гражданин (представитель) представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В электронном виде жалоба может быть подана гражданином посредством: сайта ПФР; Единого портала.

При подаче жалобы в электронном виде документ, документ должен быть подписан электронной подписью, вид которой предусмотрен

законодательством Российской Федерации, при этом документа, удостоверяющего личность гражданина, не требуется.

Жалоба рассматривается территориальным органом ПФР, предоставляющим государственную услугу, порядок предоставления которой был нарушен вследствие решений и действий (бездействия) данного органа, его должностного лица. В случае если обжалуются решения руководителя территориального органа ПФР, предоставляющего государственную услугу, жалоба подается в вышестоящий территориальный орган ПФР (в порядке подчиненности) и рассматривается им в порядке, предусмотренном Административным регламентом.

В случае если жалоба подана гражданином (представителем) в ПФР и (или) территориальный орган ПФР, в компетенцию которых не входит принятие решения по жалобе, в течение 3 рабочих дней со дня ее регистрации указанные органы направляют жалобу в уполномоченный на ее рассмотрение орган и в письменной форме информирует гражданина о перенаправлении жалобы.

При этом срок рассмотрения жалобы исчисляется со дня регистрации жалобы в уполномоченном на ее рассмотрение органе.

Жалоба может быть подана гражданином (представителем) через многофункциональный центр. При поступлении жалобы многофункциональный центр обеспечивает ее передачу в территориальный орган ПФР, предоставляющий государственную услугу, в порядке и сроки, которые установлены соглашением о взаимодействии между многофункциональным центром и территориальным органом ПФР (далее – соглашение о взаимодействии), но не позднее следующего рабочего дня со дня поступления жалобы.

Жалоба на нарушение порядка предоставления государственной услуги многофункциональным центром рассматривается в соответствии с Административным регламентом территориальным органом ПФР, предоставляющим государственную услугу, заключившим соглашение о

взаимодействии. При этом срок рассмотрения жалобы исчисляется со дня регистрации жалобы в территориальном органе ПФР, предоставляющем государственную услугу.

Гражданин (представитель) может обратиться с жалобой, в том числе в следующих случаях: нарушение срока регистрации заявления; нарушение срока предоставления государственной услуги; требование у гражданина (представителя) документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации для предоставления государственной услуги; отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации для предоставления государственной услуги; отказ в предоставлении государственной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; затребование с гражданина (представителя) при предоставлении государственной услуги платы, не предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации; отказ территориального органа ПФР, предоставляющего государственную услугу, его должностных лиц в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах либо нарушение установленного срока таких исправлений.

Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляется гражданину (представителю) не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

Следующий способ защиты прав – это защита прав в судебном порядке.

Классификация пенсионных споров, которые разрешаются в судебном порядке:

– в зависимости от отношений, из которых вытекает спор (собственно пенсионных отношений; отношений, связанных с установлением

юридических фактов; отношений, связанных с реализацией права на пенсионное обеспечение);

– по субъектному составу (гражданин и орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, либо орган медико-социальной экспертизы, либо работодатель (страхователь), либо орган, осуществляющий выплату и доставку пенсии);

– по предмету спора (споры по вопросам досрочного пенсионного обеспечения; споры по установлению юридических фактов, имеющих значение для установления пенсии; споры, связанные со сроками назначения пенсии; споры по поводу назначения пенсии гражданам государств – участников СНГ, постоянно проживающим в Российской Федерации).

Каждая из выделенных групп споров соответствует определенному этапу пенсионного обеспечения, а также предполагает различный субъектный состав участников спора. Представляется, что выделение указанных групп споров, связанных с пенсионным обеспечением, в наибольшей степени соответствуют интересам обобщения судебной практики с точки зрения применяемого при их рассмотрении законодательства и путей решения отдельных правовых вопросов.

Право на пенсионное обеспечение – это элемент права на социальное обеспечение. К числу правомочий гражданина, определяющих содержание права на пенсионное обеспечение относятся: получение гражданином материального обеспечения при наступлении определенных жизненных обстоятельств; получение пенсионного обеспечения регулярно; получение обеспечения в установленном порядке (путем доставки на дом, через орган связи, путем перечисления на банковский счет); получение обеспечения на определенном уровне, гарантирующем достойные условия жизни, а в итоге и право на жизнь.

Под пенсионным спором можно понимать разногласие между сторонами пенсионных и тесно связанных с ними отношений процедурно-процессуального характера по вопросам, связанным с применением

закрепленных в законе условий и норм пенсионного обеспечения, порядка реализации права на пенсионное обеспечение, установлением юридических фактов, необходимых для возникновения этих отношений, либо по поводу обжалования принятого решения, выраженное в виде обращения одного из субъектов указанных отношений в компетентный орган, который обязан его рассмотреть в установленном законом порядке в определенные сроки и о результатах сообщить заявителю.

Выделяют административный и судебный способы защиты, используя которые граждане могут восстановить свое нарушенное право на пенсионное обеспечение.

Порядок рассмотрения пенсионного спора, рассматриваемого в административном порядке, установлен Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», а также административными регламентами.

Порядок рассмотрения пенсионного спора, рассматриваемого в судебном порядке, установлен Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации от 14.11.2002 №138-ФЗ.

Список использованных источников

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2019 N 2-ФКЗ, от 21.07.2019 N 11-ФКЗ; от [14 марта 2020 года № 1-ФКЗ](#)) – Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ – 2020. - № 9. – Ст. 851.

2. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (в ред. от 25.02.2022). Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ – 1994. - № 32. – Ст. 3301.

3. О ветеранах: Федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1995 N 5-ФЗ (в ред. 16.02.2022) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ – 1995. - № 38. – Ст. 3861.

4. О государственной социальной помощи: Федеральный закон Российской Федерации от 17.07.1999 № 178-ФЗ (в ред. от 08.03.2022 № 46-ФЗ) Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ – 1999. - № 65. – Ст. 3301.

5. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 08.03.2022) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ – 2001. - № 39. – Ст. 3927.

6. О занятости населения в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1(в ред. от 19.11.2021 № 374-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

7. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей: Федеральный закон Российской Федерации от 12.02.1993 N 4468-1 (в ред. от 16.02.2022 № 14-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

8. О прожиточном минимуме в Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 24.10.1997 № 134-ФЗ (ред. 29.12.2020 № 476-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

9. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1(в ред. от 06.12.2021 № 409-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

10. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 N 181-ФЗ (в ред. от 28.06.2021 № 219-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 1995. - № 11. – ст. 1458.

11. О страховых пенсиях: Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 N 400-ФЗ (в ред. от 30.04.2021) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

12. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 17.12.2001 № 173 (в ред. от 08.12.2020) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2001. - № 41. – Ст. 4519.

13. Об основах обязательного социального страхования: Федеральный закон Российской Федерации от 16.07.1999 № 165-ФЗ (в ред. от 26.05.2021 № 151-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 1999. - № 38. – Ст. 2781.

14. Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 442-ФЗ (в ред. от 11.06.2021 № 170-ФЗ) - Текст: непосредственный // Собрание законодательства РФ - 2013. - № 15. – ст. 2351.

Литература

15. Абрамов, В.И. Соотношение понятий «охрана», «защита», «гарантированность», «обеспечение» прав ребенка / В.И. Абрамов // Государство и право. – 2021. - № 6. – С. 68-74. – Текст: непосредственный.

16. Белозерова, В.И. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению / В.И. Белозерова // Наука и общество: проблемы и перспективы. – Москва, 2019. – С. 92-99. – Текст: непосредственный.

17. Буянова, М.О. Право социального обеспечения: учебник / М.О. Буянова, С.И. Кобзева, З.А. Кондратьева. - 5-е изд., стер. - М.: Кнорус. - 2021. – С.71. – Текст: непосредственный.

18. Никифорова О.Н. Система социальной защиты населения и ее сущность // Ресурсы Информация Снабжение Конкуренция. – 2021. -№ 2. С.108. – Текст: непосредственный.

19. Осадчая, Г.И. Социология социальной сферы. Учебное пособие для высшей школы. Изд. 4-е, перераб., доп. М.: Академический проект, 2019. – С.73. – Текст: непосредственный.

20. Павлюченко В.Г. Социальное страхование. Учебное пособие. - М.: «Дашков и К», 2019. - С. 12. – Текст: непосредственный.

21. Панасюк, А.В. Совершенствование пенсионной системы России / А.В. Панасюк - Текст: непосредственный // В сборнике: Проблемы обеспечения финансовой безопасности и эффективности экономической системы в XXI в. – Самара, 2021. - С. 480-483

22. Полякова, Н.В. Перерасчет размера пенсии: учебное пособие - М.: ИНФРА-М, 2021. - 221 с. - Текст: непосредственный

23. Прокофьев, А.М. Концептуальные подходы к совершенствованию пенсионного страхования в России / А.М. Прокофьев - Текст: непосредственный // Человек и труд. - Москва, 2019, №6. – с.4.

24. Соловьев, А.К. Социальное обеспечение пенсионеров в условиях рынка. - М.: Профиздат, 2019. – 212 с. - Текст: непосредственный

25. Якимчук С.В. Социальная защита населения и ее совершенствование в современных условиях. Монография – Белгород: ИП Остащенко А.А. – 2018. С.66. – Текст: непосредственный.

Электронные и Интернет-ресурсы

26. Министерство социального развития по Самарской области: официальный сайт. – Самара. – Обновляется в течение суток. – URL: <https://minsocdem.samregion.ru> (дата обращения 14.05.2023). Текст: электронный

27. Пенсионный фонд Российской Федерации. Самарское отделение: официальный сайт. – Самара. – Обновляется в течении суток. – URL: <https://pfr.gov.ru/branches/samara> (дата обращения 14.05.2023). Текст: электронный

28. Правительство по Самарской области: официальный сайт. – Самара. – Обновляется в течении суток. – URL: <https://www.samregion.ru> (дата обращения 14.05.2023). Текст: электронный

Приложение 1

(наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ (ПЕРЕВОДЕ С ОДНОЙ ПЕНСИИ НА ДРУГУЮ)**

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

страховой номер индивидуального лицевого счета _____;

принадлежность к гражданству _____;

проживающий (ая) в Российской Федерации:

адрес места жительства _____;

адрес места пребывания _____;

адрес места фактического проживания _____;

проживающий (ая) за пределами территории Российской Федерации:

адрес места жительства на территории другого государства _____;

(указывается на русском и иностранном языках)

проживавший в Российской Федерации (указывается адрес до выезда за пределы Российской Федерации):

адрес места жительства _____;

адрес места пребывания _____;

адрес места фактического проживания _____;

номер телефона _____;

Наименование документа, удостоверяющего личность			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Дата рождения			
Место рождения			
Срок действия документа			

пол (сделать отметку в соответствующем квадрате): муж. жен.

2. Представитель (законный представитель несовершеннолетнего или недееспособного лица, организация, на которую возложено исполнение обязанностей опекуна или попечителя, доверенное лицо)*(нужное подчеркнуть)*

(фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя; наименование организации, на которую возложено исполнение обязанностей опекуна или попечителя и фамилия, имя, отчество (при наличии) ее представителя)

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес места фактического проживания _____

адрес места нахождения организации _____

номер телефона _____

Наименование документа, удостоверяющего личность представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			

Наименование документа, подтверждающего полномочия представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Срок действия полномочий			

3. Прошу (сделать отметку (отметки) в соответствующем квадрате (квадратах):

- назначить страховую пенсию по старости<1>;
- назначить страховую пенсию по инвалидности<2>;
- назначить страховую пенсию по случаю потери кормильца<3>;
- назначить долю страховой пенсии по старости;
- назначить накопительную пенсию.

В составе накопительной пенсии средства пенсионных накоплений, сформированные за счет средств дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, дохода от их инвестирования (сделать отметку в соответствующем квадрате при наличии указанных средств):

- учесть, не учитывать;
- назначить пенсию за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- назначить пенсию по старости по государственному пенсионному обеспечению;
- назначить пенсию по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению;
- назначить пенсию по случаю потери кормильца по государственному пенсионному обеспечению;
- назначить социальную пенсию по старости;
- назначить социальную пенсию по инвалидности;
- назначить социальную пенсию по случаю потери кормильца;
- назначить социальную пенсию детям, оба родителя которых неизвестны;
- назначить пенсию, предусмотренную Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- назначить пенсию по старости, предусмотренную Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;
- произвести перевод с _____,
(вид пенсии)
установленной в соответствии с _____,
(законодательный акт)
на пенсию _____;
(вид пенсии, на которую осуществляется перевод)
- установить федеральную социальную доплату к пенсии (если общая сумма моего материального обеспечения не достигнет величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации);
- _____
(дополнительный выбор)

4. Сообщаю, что (сделать отметки в соответствующих квадратах, заполнить нужные пункты):

- а) не работаю, работаю;
- б) на моем иждивении находятся _____ нетрудоспособных членов семьи.
(указывается количество, в случае отсутствия делается запись «нет»)
- в) сведения о детях (указывается в случае обращения за страховой пенсией по старости, страховой пенсией по инвалидности, накопительной пенсией):

фамилия, имя, отчество (при наличии) в соответствии со свидетельством о рождении	дата рождения	страховой номер индивидуального лицевого счета

--	--	--

- г) проходил военную службу по призыву (указывается в случае обращения за страховой пенсией по старости, страховой пенсией по инвалидности, накопительной пенсией) в период с _____ по _____;
- д) проходил(а) военную службу, другую приравненную к ней службу, предусмотренную Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» (за исключением военной службы по призыву) (указывается в случае обращения за страховой пенсией по старости, страховой пенсией по инвалидности, накопительной пенсией) в периоды с _____ по _____, с _____ по _____;
- е) осуществлял(а) уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или за лицом, достигшим возраста 80 лет (указывается в случае обращения за страховой пенсией по старости, страховой пенсией по инвалидности, накопительной пенсией)

фамилия, имя, отчество (при наличии)	страховой номер индивидуального лицевого счета	в период	
		с	По

- ж) получателем пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства:
- не являюсь, являюсь _____
(название государства)
- (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией по случаю потери кормильца):
- умерший кормилец не являлся, умерший кормилец являлся _____
(название государства)
- сведений не имею;
- з) получателем пенсии в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»:
- не являюсь, являюсь _____
(вид пенсии)
- являлся _____
(орган, осуществлявший пенсионное обеспечение)
- (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией по случаю потери кормильца):

- умерший кормилец не являлся, умерший кормилец являлся _____
(орган, осуществляющий пенсионное обеспечение)
- сведений не имею;
- и) получателем ежемесячного пожизненного содержания (ежемесячного возмещения) в соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»:
- не являюсь, являюсь, являлся;
- (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией по случаю потери кормильца):
- умерший кормилец не являлся, умерший кормилец являлся,
- сведений не имею;
- к) в новый брак (делается отметка в случае обращения супруга умершего кормильца за страховой пенсией по случаю потери кормильца, вдовы военнослужащего, погибшего в период прохождения военной службы по призыву вследствие военной травмы, за пенсией по случаю потери кормильца по государственному пенсионному обеспечению):
- не вступал(а), вступал(а);
- л) одновременно с постоянным местом жительства на территории Российской Федерации постоянное место жительства на территории иностранного государства (делается отметка в случае обращения за социальной пенсией):
- не имею, имею;
- м) согласен на перерасчет размера пенсии в сторону увеличения в связи с установлением I группы инвалидности, достижением возраста 80 лет при наступлении впоследствии указанных обстоятельств (делается отметка в случае обращения гражданина из числа космонавтов за пенсией за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению либо пенсией по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению);
- н) государственные должности Российской Федерации, на постоянной основе государственные должности субъектов Российской Федерации, на постоянной основе муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Российской Федерации, должности муниципальной службы:
- (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией по старости, накопительной пенсией):
- не замещаю, замещаю, замещал;
- (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией по случаю потери кормильца):
- умерший кормилец не замещал, умерший кормилец замещал,
- сведений не имею;
- о) с принятием решения о назначении пенсии по имеющимся в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации сведениям индивидуального (персонифицированного) учета без представления

дополнительных сведений о стаже и заработке (делается отметка в случае обращения за страховой пенсией, накопительной пенсией):

согласен, не согласен;

п) для идентификации личности гражданина при обращении в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации посредством телефонной связи за имеющейся в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации информацией, относящейся к его персональным данным, использовать контрольную информацию (заполняется один из предложенных вариантов в случае намерения заявителя получить указанную информацию посредством телефонной связи):

вариант 1: ответ на секретный вопрос^{<*}

<input type="checkbox"/> девичья фамилия матери,	<input type="checkbox"/> любимое блюдо,
<input type="checkbox"/> кличка домашнего питомца,	<input type="checkbox"/> Ваш любимый писатель,
<input type="checkbox"/> номер школы, которую Вы закончили,	

_____ (указать ответ на секретный вопрос)

вариант 2: секретный код^{<*}

5. Я предупрежден:

а) о необходимости извещать территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера пенсии или прекращение, приостановление, продление выплаты пенсии, об изменении места жительства, не позднее следующего рабочего дня после наступления соответствующих обстоятельств (часть 5 статьи 26, части 1 – 3, 5 статьи 28 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях»), статья 24 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»), части 1 – 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (далее - Федеральный закон «О накопительной пенсии»));

б) о необходимости извещать территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о выезде на постоянное жительство за пределы

территории Российской Федерации путем подачи соответствующего заявления не ранее чем за один месяц до даты выезда (часть 1 статьи 27 Федерального закона «О страховых пенсиях», статья 24 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», статья 14 Федерального закона «О накопительной пенсии»);

в) о том, что размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений лицам, имеющим право на страховую пенсию в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» и обратившимся за установлением страховой пенсии, накопительной пенсии либо иной пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, без ее увеличения в четыре раза (пункт 2 статьи 13 Федерального закона от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»);

г) о необходимости безотлагательно извещать территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о поступлении на работу и (или) выполнении иной деятельности, в период осуществления которой я подлежу обязательному пенсионному страхованию, о наступлении других обстоятельств, влекущих изменение размера федеральной социальной доплаты к пенсии или прекращение ее выплаты (*для пенсионеров, которым установлена федеральная социальная доплата к пенсии в соответствии со статьей 12.1 Федерального закона от 17 июля 1999 г. 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»*);

д) о том, что при получении посредством телефонной связи имеющейся в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации информации, относящейся к моим персональным данным, необходимо сообщить сотруднику территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации фамилию, имя, отчество (при наличии),

данные документа, удостоверяющего личность, а также контрольную информацию, указанную мной в подпункте «п» пункта 4 настоящего заявления;

е) _____ (иное)

6. К заявлению прилагаю документы:

№ п/п	Наименование документа

7. Прошу (сделать отметки в соответствующих квадратах при наличии такого выбора гражданина):

- а) направить уведомление, подтверждающее факт и дату приема территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации настоящего заявления и представленных мною документов, на адрес электронной почты _____
(адрес электронной почты гражданина (его представителя) (нужное подчеркнуть))
- б) осуществлять информирование о ходе предоставления государственной услуги путем передачи текстовых сообщений *(сделать отметку в соответствующем квадрате, указать нужное):*
- на адрес электронной почты _____
(адрес электронной почты гражданина (его представителя) (нужное подчеркнуть))
- на абонентский номер устройства подвижной радиотелефонной связи гражданина (его представителя) _____
(абонентский номер).

8. Достоверность сведений, указанных в заявлении, и ознакомление с положениями пункта 5 настоящего заявления подтверждаю.

Дата заполнения заявления	Подпись гражданина (его представителя)	Расшифровка подписи (инициалы, фамилия)

<1> Обращение за назначением страховой пенсией по старости является также обращением за установлением фиксированной выплаты к указанной страховой пенсии (кроме случаев назначения страховой пенсии по старости за исключением фиксированной выплаты к страховой пенсии, предусмотренных пунктами 6 и 7 статьи 3 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»).

<2> Обращение за назначением страховой пенсией по инвалидности является также обращением за установлением фиксированной выплаты к указанной страховой пенсии.

<3> Обращение за назначением страховой пенсией по случаю потери кормильца является также обращением за установлением фиксированной выплаты к указанной страховой пенсии.

<*> Не более 20 символов.

Приложение 2

Заявление о предоставлении набора социальных услуг (социальной услуги)

_____ (наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

код региона _____

код категории _____

СНИЛС _____

ЗАЯВЛЕНИЕ о предоставлении набора социальных услуг (социальной услуги)

Фамилия, имя, отчество _____

Наименование документа, удостоверяющего личность		Дата выдачи	
Номер документа		Дата рождения	
Кем выдан		Место рождения	

Представитель гражданина или законный представитель
несовершеннолетнего или недееспособного лица
(нужное подчеркнуть)

Фамилия, имя, отчество _____

Наименование документа, удостоверяющего личность представителя гражданина или законного представителя несовершеннолетнего или недееспособного лица		Дата выдачи	
--	--	-------------	--

Номер документа		Дата рождения	
Кем выдан		Место рождения	
Наименование документа, подтверждающего полномочия представителя гражданина или законного представителя несовершеннолетнего или недееспособного лица			
Номер документа		Дата выдачи	
Кем выдан			

Прошу предоставить мне:

набор социальных услуг, предусмотренный частью 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ
“О государственной социальной помощи”

социальную услугу, предусмотренную пунктом 1 части 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ
“О государственной социальной помощи”

социальную услугу, предусмотренную пунктом 1.1 части 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ
“О государственной социальной помощи”

социальную услугу, предусмотренную пунктом 2 части 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ
“О государственной социальной помощи”
(нужное отметить)

и оплатить его (ее, их) за счет суммы (части суммы) ежемесячной денежной выплаты с 1 января 20__ года
(нужное подчеркнуть)

Мною получены разъяснения о праве на отказ от получения государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, установленных частью 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Дата		Подпись заявителя	

Отметка о регистрации заявления

Данные, указанные в заявлении, соответствуют документу, удостоверяющему личность.

Гражданину разъяснены его права на получение социальных услуг, установленных частью 1 статьи 6.2 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Регистрационный номер заявления	Дата приема заявления	Подпись работника (расшифровка подписи)

(линия отреза)

Уведомление

Заявление гр. _____

Принято

Регистрационный номер заявления	Дата приема заявления	Подпись работника (расшифровка подписи)

Приложение 3

Заявление о выплате начисленных сумм пенсии причитающихся пенсионеру и оставшимся не полученными в связи с его смертью

_____ (наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

ЗАЯВЛЕНИЕ

О ВЫПЛАТЕ НАЧИСЛЕННЫХ СУММ ПЕНСИИ, ПРИЧИТАВШИХСЯ ПЕНСИОНЕРУ И ОСТАВШИХСЯ НЕ ПОЛУЧЕННЫМИ В СВЯЗИ С ЕГО СМЕРТЬЮ

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

страховой номер индивидуального лицевого счета _____

принадлежность к гражданству _____

(указывается гражданство)

проживающий (ая) в Российской Федерации:

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес места фактического проживания _____

проживающий (ая) за пределами Российской Федерации:

адрес места жительства на территории другого государства _____

(указывается на русском языке и буквами латинского алфавита)

проживавший (ая) в Российской Федерации (указывается адрес до выезда за пределы Российской Федерации):

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес места фактического проживания _____

номер телефона _____

Наименование документа, удостоверяющего личность			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Дата рождения			
Место рождения			
Срок действия документа			

2. Представитель (законный представитель несовершеннолетнего или недееспособного лица; организация, на которую возложено исполнение обязанностей опекуна или попечителя; доверенное лицо) *(нужное подчеркнуть)*:

(фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя; наименование организации, на которую возложено исполнение обязанностей опекуна или попечителя, и фамилия, имя, отчество (при наличии) ее представителя)

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес места фактического проживания _____

адрес места нахождения организации _____

номер телефона _____

Наименование документа, удостоверяющего личность представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Наименование документа, подтверждающего полномочия представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Срок действия полномочий			

3. Прошу выплатить начисленную сумму пенсии _____
(указать вид пенсии)

и оставшуюся не полученной в связи со смертью _____

(указывается фамилия или отчество (при наличии) умершего пенсионера)

проживавшего (ей) в Российской Федерации:

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес фактического _____

проживания _____ ;

проживавшего (ей) за пределами Российской Федерации:

адрес места жительства на территории другого государства: _____

(указывается на русском языке и буквами латинского алфавита)

проживавшего (ей) в Российской Федерации (указывается адрес до выезда за пределы Российской Федерации):

адрес места жительства _____

адрес места пребывания _____

адрес места фактического проживания _____

дата смерти _____ ; дата и номер актовой записи _____

(число, месяц, год)

Прошу доставить недополученную сумму пенсии:

(сделать отметку в соответствующем квадрате и указать в скобках)

	<input type="checkbox"/>	через организацию почтовой связи: _____ <i>(указывается наименование организации, _____ осуществляющей доставку недополученной суммы пенсии)</i> путем вручения в кассе организации путем вручения на дому _____ <i>(указывается адрес, по которому должна доставляться _____</i> <i>недополученная сумма пенсии)</i>
	<input type="checkbox"/>	через кредитную организацию: _____ <i>(указывается полное наименование кредитной организации)</i> на счет _____ <i>(указывается номер счета получателя)</i>
	<input type="checkbox"/>	через иную организацию, осуществляющую доставку пенсии: _____ <i>(указывается наименование организации, осуществляющей доставку недополученной суммы пенсии)</i> путем вручения в кассе организации путем вручения на дому _____ <i>(указывается адрес, по которому должна доставляться _____</i> <i>недополученная сумма пенсии)</i>

4. К заявлению прилагаются документы:

№ п/п	Наименование документа

5. Прошу направить уведомление, подтверждающее факт и дату приема территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации настоящего заявления и представленных мною документов, на адрес электронной почты

(адрес электронной почты гражданина (представителя) (нужное подчеркнуть)

6. Достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении, подтверждаю.

Дата заполнения заявления	Подпись гражданина (представителя)	Расшифровка подписи (фамилия, инициалы)

соответствующих записей. По тексту формы отчество указывается при наличии.

<2> Статус лица, которому произведена выплата, заполняется путем проставления кода: "1" - родитель (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего; "2" - супруг, близкий родственник, иной родственник, законный представитель умершего или иное лицо, взявшее на себя обязанность осуществить погребение умершего.

<3> Заполняется страхователем, у которого открыт лицевой счет в органах Федерального казначейства в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации. Иные страхователи данную строку не заполняют.

<4> В случае отсутствия электронной почты страхователя (уполномоченного представителя) данная строка не заполняется.

Приложение 5

Заявление о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином

Приложение № 1
к Административному регламенту
предоставления Пенсионным фондом
Российской Федерации государственной
услуги по осуществлению
компенсационных выплат неработающим
трудоспособным лицам, осуществляющим
уход за нетрудоспособными гражданами,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты Российской
Федерации
от 13 апреля 2016 г. № 166н
(в ред. Приказа Минтруда России от 01.09.2017
№ 654н)

Форма

(наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

ЗАЯВЛЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ НЕРАБОТАЮЩЕМУ ТРУДОСПОСОБНОМУ ЛИЦУ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕМУ УХОД ЗА НЕТРУДОСПОСОБНЫМ ГРАЖДАНИНОМ

1. _____
*(фамилия, имя, отчество (при наличии) неработающего трудоспособного лица,
осуществляющего уход за нетрудоспособным гражданином)*

страховой номер индивидуального

лицевого счета _____

принадлежность к _____

гражданству _____

проживающий(ая) в Российской Федерации:

адрес места жительства _____

адрес места пребывания ** _____

адрес места фактического проживания *** _____

номер телефона _____

адрес электронной
почты _____

* Указывается полный адрес места жительства представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

** Заполняется, если представитель имеет подтвержденное регистрацией место пребывания, в том числе при наличии подтвержденного регистрацией места жительства. Указывается полный адрес места пребывания представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

*** Заполняется, если адрес места фактического проживания представителя не совпадает с местом жительства или места пребывания, либо представитель не имеет подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания.

Наименование документа, удостоверяющего личность			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Дата рождения			
Место рождения			

Осуществляю с _____ уход за нетрудоспособным гражданином
(дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) нетрудоспособного гражданина, за которым осуществляется уход)

являющимся (сделать отметку в соответствующем квадрате):

- инвалидом I группы (за исключением инвалида с детства I группы);
- престарелым, нуждающимся по заключению медицинской организации в постоянном постороннем уходе;
- престарелым, достигшим возраста 80 лет

В настоящее время (сделать отметку в соответствующих квадратах):

- не работаю; работаю;
- не являюсь, являюсь получателем ежемесячной компенсационной выплаты в связи с осуществлением ухода за указанным нетрудоспособным гражданином в органе, осуществляющем пенсионное обеспечение в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей»;
- не получаю, получаю пособие по безработице в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- не обучаюсь, обучаюсь по очной форме в образовательном учреждении;
- не назначалась, назначалась пенсия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Представитель

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
адрес места жительства * _____

адрес места пребывания ** _____

адрес фактического проживания *** _____

номер телефона _____
адрес электронной почты _____

Наименование документа, удостоверяющего личность представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			

Наименование документа, подтверждающего полномочия представителя			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			

3. Прошу:

а) назначить в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 г. № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами» ежемесячную компенсационную выплату в связи с осуществлением ухода за нетрудоспособным гражданином. Выплату производить к назначенной нетрудоспособному гражданину пенсии;

б) включить в мой индивидуальный лицевой счет сведения о периоде ухода за инвалидом I группы или за лицом, достигшим возраста 80 лет, в целях зачета в страховой стаж в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

4. Я предупрежден:

а) о необходимости в течение пяти рабочих дней извещать территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации об обстоятельствах, влекущих за собой прекращение осуществления компенсационной выплаты:

о смерти нетрудоспособного гражданина или признании его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим;

о прекращении осуществления ухода за нетрудоспособным гражданином;

_____ * Указывается полный адрес места жительства представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

_____ ** Заполняется, если представитель имеет подтвержденное регистрацией место пребывания, в том числе при наличии подтвержденного регистрацией места жительства. Указывается полный адрес места пребывания представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

_____ *** Заполняется, если адрес места фактического проживания представителя не совпадает с местом жительства или места пребывания, либо представитель не имеет подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания.

- о назначении лицу, осуществляющему уход, пенсии независимо от ее вида и размера;
- о назначении лицу, осуществляющему уход, пособия по безработице;
- о выполнении нетрудоспособным гражданином либо лицом, осуществляющим уход, оплачиваемой работы;
- о помещении нетрудоспособного гражданина в государственное или муниципальное стационарное учреждение социального обслуживания;
- б) о необходимости безотлагательно извещать территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации об изменении места жительства лица, осуществляющего уход;
- в) _____
(указывается иное)

5. К заявлению прилагаю документы:

№ д/п	Наименование документа

6. Прошу (сделать отметки в соответствующих квадратах при наличии такого выбора гражданином):

- а) направить уведомление, подтверждающее факт и дату приема территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации настоящего заявления и представленных мною документов, на адрес электронной почты _____ ;
(адрес электронной почты гражданина (его представителя))
- б) осуществлять информирование о ходе предоставления государственной услуги путем передачи текстовых сообщений
(сделать отметку в соответствующем квадрате, указать в нужном):
- на адрес электронной почты гражданина (его представителя) _____ ;
(адрес электронной почты)
- на абонентский номер устройства подвижной радиотелефонной связи гражданина (его представителя) _____ ;
(абонентский номер)

7. Достоверность сведений, указанных в заявлении, и ознакомление с положениями пункта 4 настоящего заявления подтверждаю.

Дата заполнения заявления	Подпись гражданина (его представителя)	Расшифровка подписи (инициалы, фамилия)

Приложение 6

Заявление о согласии нетрудоспособного гражданина на осуществление за ним ухода неработающим трудоспособным лицом

Приложение № 2
к Административному регламенту
предоставления Пенсионным фондом
Российской Федерации государственной
услуги по осуществлению
компенсационных выплат неработающим
трудоспособным лицам, осуществляющим
уход за нетрудоспособными гражданами,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты Российской
Федерации
от 13 апреля 2016 г. № 166н
(в ред. Приказа Минтруда России от 01.09.2017
№ 654н)

Форма

(наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОГЛАСИИ НЕТРУДОСПОСОБНОГО ГРАЖДАНИНА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗА НИМ УХОДА НЕРАБОТАЮЩИМ ТРУДОСПОСОБНЫМ ЛИЦОМ

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) нетрудоспособного гражданина)
страховой номер индивидуального лицевого счета _____
проживающий(ая) в Российской Федерации:
адрес места жительства _____
адрес места пребывания ** _____
адрес места фактического проживания *** _____
номер телефона _____

Наименование документа, удостоверяющего личность	
Серия, номер	Дата выдачи
Кем выдан	
Дата рождения	
Место рождения	

* Указывается полный адрес места жительства представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

** Заполняется, если представитель имеет подтвержденное регистрацией место пребывания, в том числе при наличии подтвержденного регистрацией места жительства. Указывается полный адрес места пребывания представителя, в случае его отсутствия ставится прочерк.

*** Заполняется, если адрес места фактического проживания представителя не совпадает с местом жительства или места пребывания, либо представитель не имеет подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания.

В настоящее время (сделать отметку в соответствующем квадрате):

не работаю; работаю;

не являюсь, являюсь

получателем пенсии в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей»;

являюсь: (сделать отметку в соответствующем квадрате)

инвалидом I группы
(за исключением инвалида с детства
I группы);

престарелым, нуждающимся по
заключению медицинской организации
в постоянном постороннем уходе;

престарелым, достигшим
возраста 80 лет

2. Представитель (законный представитель недееспособного (ограниченного в дееспособности) лица)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес места жительства *

адрес места пребывания **

адрес места фактического проживания ***

адрес места нахождения организации

номер телефона